

En construcción: espacios participativos en la diversidad

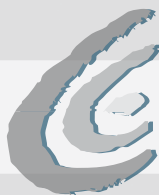
*Sistematización de experiencias Ellacuria
en el ámbito de la participación y la ciudadanía*



ELLACURIA
FUNDAZIOA
GIZARTE GUNEA
CENTRO SOCIAL

En construcción: espacios participativos en la diversidad

*Sistematización de experiencias Ellacuria
en el ámbito de la participación y la ciudadanía*



**ELLACURIA
FUNDAZIOA**
GIZARTE GUNEA
CENTRO SOCIAL

Proyecto cofinanciado por:



Edita:



Bilbao

Arrupe Etxea

C/ Padre Lojendio, 2 - 1º Derecha

48008 Bilbao

Teléfono: 944 465 992 - Fax: 946 070 951

info@centroellacuria.org

www.centroellacuria.org/

Impresión: Lankopi, S.A.

Diseño y Maquetación: Marra, S.L.

Índice

Agradecimientos	5
I. La sistematización	7
¿Por qué sistematizar?	9
¿Qué sistematizamos?	9
¿Desde dónde lo hacemos?	10
¿Cuál es nuestra propuesta?	11
¿Cómo hemos sistematizado?	11
2. Espacio local: Bilbao y Getxo	13
2.1. El proyecto de fortalecimiento asociativo en Bilbao	15
Inicios. ¿Cuáles fueron los siguientes pasos?	17
El Análisis	19
¿Quiénes son los colectivos protagonistas de esta experiencia?	35
2.2. El proyecto de sensibilización y fortalecimiento en Getxo	37
Inicios. ¿Cuáles fueron los siguientes pasos?	41
El Análisis	41
¿Quiénes son los colectivos protagonistas de esta experiencia?	56
2.3. A modo de conclusiones: claves de comprensión y aprendizajes a futuro	57

Agradecimientos

Desde la Fundación Ellacuría queremos agradecer el trabajo, la participación y la motivación de las asociaciones vinculadas al ámbito de la inmigración, así como al personal técnico de los ayuntamientos con los que colaboramos. Sin el camino recorrido durante todo estos años el presente trabajo no hubiese sido posible.

En especial queremos agradecer la participación más directa en esta sistematización, aportándonos información, reflexión, así como vivencias y conocimientos a las siguientes personas y colectivos:

- Asociación ARVAS.
- Asociación Guine Bizkaia.
- Asociación Pablo Neruda.
- Asociación Pagkakaisa.
- Asociación Sikap.
- Asociación Adrebol.
- Asociación Rodela.
- Asociación Ammig.
- Asociación Acabiz.
- Cáritas Diocesana de Bilbao.
- Claudia Enmanuel. Técnica de Inmigración del Ayuntamiento de Bilbao.
- Begoña Cortazar. Jefa del Negociado de Inmigración del Ayuntamiento de Bilbao.
- Ekain Larrinaga. Técnico de Inmigración del Ayuntamiento de Getxo.
- Jone Pariza. Técnica de Inmigración del Ayuntamiento de Barakaldo.



I. La sistematización

¿Por qué sistematizar?

El propio desarrollo de la labor que desde la Fundación Ellacuria se venía realizando desde prácticamente la apertura del centro demandaba de alguna manera una reflexión y análisis sobre las experiencias de trabajo que en el ámbito participativo se estaban realizando. A partir de esta necesidad se planteó desde la Fundación la posibilidad de llevar a cabo una **sistematización de experiencias** en el ámbito de los espacios de participación asociativa.

Cuando se habla de sistematización de experiencias se trata no sólo de ordenar y clasificar datos e información, sino de contemplar las experiencias que se han llevado a cabo como procesos históricos, complejos, en los que intervienen toda una serie de actores y que, además, tienen lugar en contextos socio-económicos determinados. La finalidad última de la sistematización de experiencias es así comprender e interpretar los modos y maneras en que se está desarrollando el proceso. En este sentido, además de la necesaria reconstrucción del proceso hay que pasar, a través de la incorporación de elementos objetivos y subjetivos, a realizar una **interpretación crítica** que nos permita extraer aprendizajes.

¿Qué sistematizamos?

Desde aquí nuestra propuesta es recoger la experiencia de la Fundación Ellacuria en el periodo comprendido entre 2007 y 2010 en algunos de los espacios de participación asociativa en los que interviene y participa para generar y transferir un conocimiento sobre nuestras propias metodologías y estrategias de intervención y acompañamiento.

En concreto se han elegido y delimitado tres de los espacios de participación asociativa en los que interviene la Fundación a través de una serie de proyectos concretos en los dos primeros casos y a través de la participación en un espacio festivo de carácter intercultural en el tercero.

1. El proyecto de fortalecimiento asociativo colectivo de personas inmigrantes extranjeras dirigido a la sostenibilidad social en Bilbao.
2. El proyecto de sensibilización y fortalecimiento en el marco de colaboración entre el Ayuntamiento de Getxo y la Fundación Ellacuria.
3. El Festival Gentes del Mundo.

Pero antes de adentrarnos en estos tres espacios, cuya historia, prácticas y experiencias son objeto de sistematización, vamos a tratar de presentar quién es la Fundación Ellacuria con el objetivo de contextualizar y presentar un marco de comprensión de las acciones, prácticas y experiencias de participación que se desarrollan y plasman luego en espacios y situaciones más localizadas.

¿Desde dónde lo hacemos?

La sociedad vasca ha experimentado en los últimos años profundos y significativos cambios algunos de los cuales tienen que ver con la llegada de personas de diferentes lugares del mundo. Podemos decir que los desplazamientos de personas por el mundo constituyen a día de hoy uno de los principales factores de cambio de nuestras sociedades occidentales. En el caso concreto del País Vasco hemos pasado en los últimos años de un primer momento de recepción de población migrante a un segundo escenario en el que estas personas se han establecido entre nosotros convirtiéndose en nuevos vecinos¹. En la medida en que los procesos de asentamiento van teniendo lugar, personas de diversos orígenes van uniéndose y organizándose, de tal manera que comienza a crearse un tejido asociativo migrante. Un espacio asociativo que, en este sentido, es precisamente indicador de ese establecimiento y de la voluntad de las personas migrantes de participar, en tanto que vecinos y ciudadanos, de la nueva sociedad en la que viven. Será en este contexto, en el que la Compañía de Jesús promueve el Centro Social Ignacio Ellacuria con el objetivo de colaborar con

¹ Sin embargo, no ha de olvidar el lector que los movimientos migratorios son una constante en la historia de la humanidad, de ahí la caracterización de nuestra especie como *Homo Migrans*. En el caso del País Vasco tampoco podemos olvidar los movimientos migratorios internos que a fines del XIX y durante el XX tienen lugar.

las instituciones que ya estaban trabajando en el ámbito de las migraciones, así como proporcionar un aporte específico dadas las características de las entidades promotoras de la iniciativa (Provincia de Loyola con la colaboración de CVX).

¿Cuál es nuestra propuesta?

En concreto, el Centro Social Ignacio Ellacuría se concibe como una propuesta de incorporación social para Bilbao y Bizkaia en el ámbito de una nueva sociedad de migración a través del:

- Acompañamiento de los procesos migratorios.
- Fortalecimiento asociativo y participativo de las personas migrantes en asociaciones propias.
- Incidencia social y política a través de campañas de sensibilización, aulas de encuentro, talleres y jornadas, etc.

Esta propuesta parte del fomento de una serie de principios: de paridad, corresponsabilidad y diálogo entre los diferentes valores culturales, sociales y religiosos. Se pretende que esto sirva para fomentar el encuentro y el enriquecimiento mutuo que la nueva sociedad de migración plantea, incidiendo en aquellos procesos de crecimiento, cambio y transformación personal y colectiva que todas las personas, sean nativas o de origen migrante, necesitan.

A continuación presentamos un índice que a modo de guía permita al lector identificar los principales pasos que hemos recorrido, así como los resultados obtenidos.

¿Cómo hemos sistematizado?

El recorrido metodológico

Una vez que nos hemos presentado, vamos a tratar en lo que sigue de recoger los pasos que comenzamos a dar una vez tomada la decisión de llevar a cabo la sistematización. La primera decisión, que ya hemos avanzado en páginas anteriores, fue delimitar las experiencias que iban a ser objeto de sistematización. Una vez tomada esta decisión se abordó el trabajo de sistematización a partir de los siguientes pasos de carácter metodológico:

- Revisión de fuentes: por una parte de documentos teóricos² en los que se analizase en detalle en qué consiste el ejercicio de sistematizar; y por otra parte sistematizaciones que ya se han llevado a cabo sobre temas diversos³. Desde esta doble mirada, la teórica y la práctica, queríamos obtener un marco y unas herramientas que nos permitiesen comenzar el proceso de sistematización propiamente dicho.
- Revisión de fuentes y documentos generados por la propia Fundación Ellacuria en torno a las experiencias que se van a sistematizar.
- Diagnóstico previo de los sujetos que protagonizan el proceso de sistematización el cada uno de los tres espacios seleccionados.
- Diseño de las herramientas metodológicas que se van a implementar: entrevistas, personales y colectivas, y talleres. Se elaboraron los guiones de las entrevistas y se discutieron los pasos y la dinámica a desarrollar en los talleres.
- Recopilación y revisión de los materiales generados hasta el momento. Se detectan los primeros ejes que pueden comenzar a vehicular los procesos de sistematización así como los lugares o temáticas donde se precisa mayor información.
- Se retoman contactos con diferentes protagonistas con quienes se realizan nuevas entrevistas de carácter abierto con objeto de subsanar la falta de información.
- Revisión y análisis del material compilado hasta la fecha para la realización de la síntesis y la aproximación crítica a la experiencia, a las prácticas desarrolladas y a los logros alcanzados.
- Redacción del documento final.

Estos han sido los pasos seguidos, en términos generales, en el proceso de sistematización. Cuando abordemos cada uno de los espacios sistematizados procederemos a una puntualización mayor tanto de los protagonistas como de los procesos generados de cara a la sistematización de las experiencias.

² De especial relevancia han sido Chávez-Tafur, J. (2006): "Aprender de la experiencia. Una metodología para la sistematización", Fundación ILEIA/Asociación ETC Andes; Jara H. O. (2001): "Dilemas y desafíos de la sistematización de experiencias", Seminario ASOCAM, Intercooperation, Bolivia; y Eizaguirre, M.; Urrutia, G.; y Askunze, C. (2004): La sistematización, una nueva mirada a nuestras prácticas. Guía para la sistematización de experiencias de transformación social. Alboan, Hegoa y el Instituto de Derechos Humanos Pedro Arrupe.

³ En particular ha sido de gran interés la revisión de la serie de la serie de sistematizaciones publicadas por el Instituto de Derechos Humanos Pedro Arrupe y el Departamento para los Derechos Humanos, el Empleo y la Inserción Social de la Diputación Foral de Gipuzkoa.



2. Espacio local: Bilbao y Getxo

2.1. El proyecto de fortalecimiento asociativo en Bilbao

El arranque de este proyecto se sitúa en un contexto que vino marcado, como hemos señalado en páginas anteriores, por un nuevo contexto migratorio. En efecto, el periodo que va desde 1998 a 2008 se caracteriza por un importante aumento del número de personas de origen extranjero que llegan a nuestra sociedad. La transformación que sufre España en el sentido de haber sido un país de emigrantes y pasar a ser en poco tiempo un país receptor de inmigración ha de ser contemplada, además desde los procesos y cambios que se producen en origen, desde las profundas transformaciones que experimenta nuestro país desde finales de los setenta. La transición española hacia un régimen democrático supuso para España una apertura al exterior mediante la internacionalización de su economía en un sistema cada vez más globalizado. La fuerte expansión económica y la no menos importante transformación política trajeron consigo profundos y rápidos cambios socioeconómicos. El mercado de trabajo se fue reestructurando y comenzó a producirse una creciente demanda laboral inmigrante en nichos laborales que ahora eran rechazados por la población autóctona con mayor formación y mayor nivel de renta que las generaciones anteriores

A partir de aquí se genera un nuevo contexto social en el que personas con procedencias muy diversas comienzan a insertarse, con mayores o menores dificultades, no sólo en el mercado laboral sino también en la vida local de muchos pueblos y ciudades. En este nuevo contexto, pronto comienzan a surgir diversas asociaciones formadas por personas migrantes que aspiran a participar, en calidad de ciudadanos, en la sociedad de llegada y que, además, canalizan muchas de sus demandas, necesidades y afectos a través de ellas.

En este nuevo marco, la Fundación Ellacuría fue constatando desde sus inicios y a través de su propia experiencia las dificultades que para el desarrollo de iniciativas de carácter asociativo se daban. Estas dificultades eran originadas por la falta de espacios, la falta de adecuación de los espacios posibles a las necesidades de los grupos de migrantes, los requisitos ha cumplir para la utilización de los espacios, etc. A la cuestión de los espacios y su uso, hay que añadir las dificultades que muchas personas y entidades mostraban a la hora de planificar y gestionar de manera adecuada sus iniciativas, carentes de las estructuras internas necesarias para ello así

como para elaborar proyectos y diseñar estrategias que posibiliten el desarrollo de actividades beneficiosas para el conjunto de la sociedad.

Precisamente serán estas necesidades las que llevan a que la Fundación plantee el Proyecto de Fortalecimiento Asociativo para junto a las asociaciones llevar a cabo las siguientes líneas de trabajo:

- Facilitar a las entidades un espacio físico seguro y estable para su trabajo y acceso a los recursos técnicos.
- Adquirir y poner en práctica herramientas de planificación y gestión de una entidad de estas características, junto al conocimiento detallado de los recursos e iniciativas que ofrece la sociedad de acogida, sus espacios sociales y sus administraciones públicas.
- Socializar sus propias experiencias asociativas de origen.
- Trabajo en red.

En último término, el proyecto de la Fundación Ellacuria se planteaba específicamente como una labor que se encaminase a potenciar un estatus de ciudadanía efectiva de las personas de origen inmigrante a través de la participación asociativa, la mediación para el ejercicio de sus derechos, la orientación y el fortalecimiento personal y colectivo.

Desde este enfoque, y bajo los objetivos y propuestas comentados, el proyecto se iba desarrollando de acuerdo a una serie de pasos o procesos que en lo que sigue pasamos a describir sucintamente:

1. Primera fase de acogida o contacto: se realizaban reuniones con los representantes de las asociaciones y los miembros de la Junta Directiva. También se realizaba una invitación para que las personas socias comenzasen a utilizar las instalaciones.
2. Se planteaban dos modalidades de posible relación entre las asociaciones y la Fundación:
 - a. Relación con Convenio: atendiendo a las necesidades e intereses de la asociación y a la relación establecida con la Fundación se valora la firma de un convenio de fortalecimiento entre la asociación y el centro. Una vez firmado el convenio, la asociación dispone de una mesa de trabajo y utiliza el resto de instalaciones según necesidades y posibilidades. A partir de aquí se pone en marcha el programa de Fortalecimiento Asociativo: se realiza una hoja de ruta con cada asociación con sesiones de seguimiento y tutorías para evaluar, diseñar y establecer estrategias. Así mismo se trabaja con todas las entidades en asamblea para la socialización de experiencias y buenas prácticas. Esto se completa con el trabajo en redes.

- b. Relación abierta: se concreta en la posibilidad de contacto, colaboraciones, asesoramiento o cesión de espacios para reuniones. Se trata de una relación más o menos estructurada, centrada en el apoyo y orientación en aspectos puntuales que son demandados por las asociaciones.
3. Colaboración con asociaciones que promueven la atención consular de forma itinerante en Bilbao: se trata de un programa que tiene por objeto facilitar los trámites de las personas de origen extranjero residentes en Bilbao ante sus respectivas administraciones consulares, así como fortalecer el rol de las asociaciones de personas de origen inmigrante como mediadoras entre sus propios colectivos y dichas administraciones.
4. Apoyo en la gestión de un proyecto experimental de espacio asociativo cogestionado: por iniciativa de la Fundación, las asociaciones que tienen convenio con ella crean un fondo económico común. A raíz de esta propuesta, las asociaciones deciden durante el año 2009 crear un espacio propio para el desarrollo de sus actividades y crear una plataforma, proceso que desemboca en la creación de la Plataforma Culturas Unidas-Kultur Batuak.

Presentado el programa de Fortalecimiento, es decir, la experiencia que queremos sistematizar, tenemos que decir que el periodo temporal que hemos demarcado para hacerlo es el comprendido entre 2007 y 2010. Así mismo, los protagonistas de nuestro proceso de sistematización serán la propia Fundación, el Ayuntamiento de Bilbao y las asociaciones de personas migrantes.⁴

Inicios. ¿Cuáles fueron los siguientes pasos?

Tomada la decisión acerca de los protagonistas y del periodo temporal que iba a abarcar el ejercicio de sistematización, procedimos al diseño de una metodología que, más allá de la necesaria documentación, nos permitiese acceder a las voces y experiencias de nuestros protagonistas. No se trataba tanto de recuperar material acerca del proceso recorrido en esos años como de poder llegar a profundizar en los significados que tales procesos habían tenido para sus propios protagonistas. Desde aquí se procedió con una metodología de carácter cualitativo que consistió en la elaboración de dos entrevistas de carácter abierto y la elaboración de un taller:

⁴ Son muchas las asociaciones de personas migrantes que desde el 2007 han trabajado con la Fundación Ellacuría. Algunas han permanecido con el tiempo y otras, por razones de diversa índole, han desaparecido o se han desvinculado de la relación con la Fundación. Adjuntamos como apéndice un listado de las asociaciones que desde el 2007 han mantenido contacto con la fundación, a través de convenio o sin él.

Una de las entrevistas se realizó al técnico que desde la Fundación se había encargado de poner en marcha y dirigir el proyecto de fortalecimiento de las asociaciones. La otra fue hecha a dos técnicas del ayuntamiento, institución con la que tanto la fundación como las asociaciones trabajan. Por otra parte se realizó una sesión de taller con varias de las asociaciones de personas migrantes que, posteriormente, fueron complementadas con entrevistas abiertas a algunos de sus miembros.



Tanto para las entrevistas como para el taller se procedió a la elaboración de un guión que nos permitiese recoger información acerca de:

- Historia y desarrollo del proyecto de fortalecimiento.
- Valoración general de la experiencia
- Retos y dificultades (recursos, comunicación, temporales, otros, etc.).
- Actividades y experiencias particulares a destacar tanto por sus aspectos positivos como por la posibilidad de ser mejorados.
- Relaciones y comunicación entre los tres protagonistas de la experiencia; valoración, dificultades, aspectos a mejorar, etc.
- Percepciones acerca de la labor de la Fundación por parte de las asociaciones y el ayuntamiento.
- Aprendizajes tras el camino recorrido.

El análisis

Realizados los talleres y las entrevistas dio comienzo la etapa más importante: el análisis. Es precisamente esta fase la que además nos tenía que permitir poder pasar de la mera descripción de los hechos a una aproximación crítica, en este caso concreto, el proceso de acompañamiento y fortalecimiento de las asociaciones de personas migrantes que desde la Fundación Ellacuria se impulsa y desarrolla. Para proceder al mismo, después de una revisión en profundidad del material obtenido y de los propios criterios que fueron expresados y construidos en el taller y las entrevistas, hemos tratado de definir cuatro parámetros generales que nos sirvan de marco o estructura. A partir de aquí, identificamos una serie de indicadores para que nos ayuden a concretar los aspectos más relevantes de cada parámetro general. Desde este contexto, desarrollaremos el análisis a partir de las propias voces de los participantes del proceso de sistematización para generar un texto que nos de cuenta de las experiencias vividas a partir de la voz de los propios actores del proceso.

Cuadro I. Parámetro: Desarrollo y gestión del proceso de acompañamiento y fortalecimiento		
Indicadores	Aspectos positivos	Aspectos negativos
Espacios físicos.	Necesidad básica y primaria solucionada	Mayor aprovechamiento del local propio.
Capacidad de organización interna.	Buena voluntad y disposición. Compromiso.	Mayor compromiso. Limitaciones de tiempo y situaciones legales-laborales de las personas. Cambios de Juntas Directivas. El voluntariado.
Herramientas de la Fundación.	Información. Acompañamiento. Impulso y estímulo. Adecuación a la demanda.	

Espacios Físicos

Dentro del proceso de toma de contacto por parte de las asociaciones con la Fundación Ellacuria, la posibilidad de contar con un lugar donde poder reunirse y llevar a cabo sus reuniones ha sido un inicio en la relación de especial significado para las

asociaciones. Así lo manifiestan varias de las asociaciones:

“...Y tenía una preocupación porque antes teníamos reuniones pero no dentro de locales”.

“... Habíamos empezado con muchas ganas pero en ese momento estábamos de baja y no teníamos ningún lugar, el problema de los locales era un problema bastante concreto aunque habíamos conseguido algunas soluciones temporales...”.

El ofrecimiento de la Fundación de un lugar donde poder reunirse va más allá del hecho físico y se transforma en el inicio de una relación y vínculo entre las asociaciones y la Fundación que en muchos de los casos acaba formalizándose mediante la firma de un convenio. A partir de las necesidades más básicas de las asociaciones parece en este sentido un acierto para desde ahí comenzar a construir una relación fructífera. Así se expresa desde la propia Fundación:

“... La relación con las asociaciones en un comienzo está muy vinculada sobre todo a dar un apoyo material (...) pero nos vamos dando cuenta de que eso no es suficiente, que la asociación tenga un local de por sí no es suficiente, y lo que es necesario es esa relación que vincule y genere sinergia, que empodere tanto a la asociación como al centro, que a partir de ahí haya un crecimiento mutuo”.

Parte de este proceso de consolidación entre las asociaciones y la Fundación se vehicula a través de la firma de un Convenio, una firma que con mayor o menor celeridad van haciendo numerosas asociaciones. Entre los motivos para la firma de este Convenio las asociaciones mencionan la necesidad de formalizar la relación, una relación que con la entrada de las asociaciones en el programa de fortalecimiento comienza a dar pronto sus primeros frutos.

“Lo utilizamos el primer año sólo para reuniones (...) luego para nosotros fue muy importante el hecho de poder estar dentro del programa, nos dio mucha confianza, consolidó el grupo (...) Entonces nos parecía bien formalizar el convenio”.

Capacidad de Organización Interna

La firma de este convenio entre las asociaciones y la Fundación se inscribe en el marco de un compromiso asociativo que va mucho más allá de la cesión de espacios o la posibilidad de utilizar determinados recursos materiales. Tal y como se señala desde la Fundación es precisamente el vínculo que se crea con las asociaciones es el que permite el desarrollo de ambos:

“... El compromiso asociativo, quiero decir, cuando hay una comprensión por parte de la asociación de lo que la relación puede favorecer mutuamente no sólo a la asociación en sí, sino a Ellacuría también, se establece un vínculo que permite un mayor desarrollo tanto a la asociación como a la propia interacción y relación con el centro y al desarrollo de la acción del centro”.

Sin embargo, en este proceso pueden aparecer toda una serie de factores o circunstancias que hacen que este tipo de compromiso no cuaje y, por tanto, no llegue a firmarse el convenio. Entre estos factores tenemos que destacar, por una parte, aquellos que están ligados a la propia situación que como migrantes comparten muchas de las personas de las asociaciones, una situación muchas veces inestable en el medida en que aún no han quedado resueltas cuestiones como la situación laboral, familiar, legal, etc. Estas mismas situaciones, características del proceso migratorio, generan una inestabilidad que lleva a múltiples cambios tanto en la presidencia de la asociación como en la composición de la Junta Directiva. Además, hay aspectos como la falta de base social de muchas de las personas de las asociaciones que inciden en que las dinámicas de carácter asociativo no lleguen a cuajar. Otro de los factores que desde las asociaciones y desde la Fundación se resaltan es la cuestión del voluntariado y los propios límites que en ocasiones presenta, sobre todo, en cuanto a la disponibilidad de tiempo y dedicación:

“En general es un colectivo donde a pesar de que pueda haber mucha voluntariedad y muchísimas bases de ideas y acciones a desarrollar, la capacidad de dedicar tiempo es muy escasa, por sus realidades laborales, por la situación vital, familiar (...) Y es una realidad en la que no existen personas liberadas, hay muy pocas asociaciones que cuentan con esa posibilidad...”.

Herramientas de la Fundación

Ya hemos señalado como en un comienzo el programa de la Fundación está dirigido a ofrecer un apoyo material a las asociaciones, particularmente en lo que se refiere al uso de los espacios. Sin embargo, la labor va mucho más allá y busca un crecimiento mutuo, tanto de las asociaciones como de la Fundación. Para ello la Fundación, a partir del análisis de una serie de variables que favorecen y desarrollan la realidad asociativa, establece una propuesta y un convenio con cada asociación para trabajar sobre aquellos ámbitos que quieren priorizar de cara a su desarrollo. Este aspecto de trabajar, digamos, “a la carta” con las asociaciones, partiendo de las necesidades y realidades de cada una de ellas, ha sido un aspecto destacado en todas las entrevistas realizadas:

“El proyecto de Ellacuria vemos que trabaja a demanda (...) de una forma muy directa y acompañada, cubriendo necesidades que creo que otro tipo de recursos más normalizados de fortalecimiento asociativo no cubre, porque igual trabaja desde tan abajo (...) El punto fuerte sería la adaptación, trabaja el proyecto a la carta”.

“Lo que mas nos ha gustado es el tema de aterrizar (...) como se ha hecho este programa de acompañamiento más directo, nos obliga a nosotros a poner los pies en la tierra, fijarse objetivos, diagnosticar, reflexionar”.

Cuadro II. Parámetro: Relación entre actores

Indicadores	Aspectos positivos	Aspectos negativos
Comunicación.	Aprendizaje de cara a las administraciones.	Dificultades de comunicación internas. Liderazgos muy personalizados.
Desarrollo y gestión del trabajo conjunto.	Aprendizaje. Conocimiento. Fortalecimiento. Vínculo y compromiso.	Relaciones de dependencia.

Comunicación

Cuando hablamos de comunicación nos estamos refiriendo a los procesos de trabajo, diálogo y encuentro que se desarrollan entre la Fundación, las asociaciones de personas migrantes y la administración local. En este contexto, los miembros de las

asociaciones han destacado la importancia que ha tenido la Fundación en el sentido de que ha actuado en muchas ocasiones de mediadora con la administración, un interlocutor no siempre fácil debido en parte al propio desconocimiento de su funcionamiento por parte de las asociaciones. Así, una de las asociaciones señala cómo:

“Nos ha facilitado para el acercamiento a la administración. Explicarnos donde tenemos que ir y cómo tenemos que ir. Qué hay que presentar. Lo valoramos mucho”.

Otro de los procesos de comunicación es el que se lleva a cabo entre la Fundación y, en este caso concreto, los técnicos del Ayuntamiento de Bilbao. En términos generales la relación y el trabajo que se ha realizado en común es valorado muy positivamente por ambas partes. La relación es definida en términos de confianza y es precisamente ésta la que en momentos de desacuerdo o de no encuentro permite seguir trabajando desde cada lugar en una empresa mayor de la que todos sienten que forman parte. En palabras de uno de los técnicos de la Fundación:

“Yo creo que hay cercanía y confianza, cada uno sabe donde está trabajando, eso es importante. Hay respeto hacia el trabajo del otro, no se bloquea el trabajo del otro, sino que al revés, nos empoderamos en los espacios donde los objetivos son conjuntos, y en los que no intercambiamos nuestras impresiones para ver que es lo que cada una de las partes puede aportar al trabajo que estamos realizando”.

Quizás una de las cuestiones cuya gestión parece ser más compleja es la relación entre los miembros de cada una de las asociaciones, es decir, las relaciones *ad intra* de cada una de las asociaciones. Esta complejidad y las dificultades que se generan son subrayadas tanto por los miembros de las asociaciones como por los técnicos de la Fundación y del Ayuntamiento de Bilbao. En este aspecto, la labor que Ellacuría y las asociaciones están desarrollando conjuntamente parece tener efectos positivos.

“Trabaja aspectos que son dificultades del movimiento asociativo, que son muy particulares, de evitar los excesivos personalismos de algunas personas de las asociaciones, de intentar democratizar al máximo este tipo de aspectos”.

Es interesante señalar cómo los excesivos personalismos no son siempre de carácter individual, muchas veces se asocian a un subgrupo determinado de la asociación. Estas fracturas internas suelen estar relacionadas con situaciones socio-políticas propias del lugar de origen de las personas que conforman las asociaciones. Es decir, hay un contexto previo de desencuentro que trasladado a la sociedad de destino puede generar conflictos y disputas al interior de la asociación. Así, fronteras construidas a partir del componente étnico o político pueden llegar a impedir el desarrollo de una comunicación fluida entre las personas que componen la asociación:

“Somos de varias etnias, y lo que mueve más es la etnia, fuera y dentro del país. Son gente que no son abierta. Son abiertos pero entre ellos, con nosotros no. Dicen que cómo nuestra etnia tiene todo el país, hacemos esto o lo otro para engañarlos”.

“Lo que él está diciendo de etnia en nuestro caso se da con izquierda y derecha. Dicen: “estos son comunistas exiliados de izquierda y no me voy a meter en la asociación”. Luego, al revés, cuando necesitan alguna cosa vienen. En nuestro país existe por el tema ideológico. Necesitaríamos herramientas técnica para poder comunicarnos y manejarnos de otra manera”.

En este sentido, quizás es oportuno subrayar la importancia que muchas veces tienen factores que están ligados a las propias estructuras sociales y culturales de las sociedades de origen. Estos factores que, de algún modo, se exportan y continúan presentes en las sociedades de destino no son a veces tenidos en cuenta a la hora de mirar las asociaciones. Así, ampliar la mirada no sólo a las condiciones de las personas que conforman las asociaciones aquí sino también a las condiciones de origen de estas personas puede ayudar a comprender situaciones y a proponer actuaciones que se concreten de mejor manera en las especificidades propias de las asociaciones.

Desarrollo y gestión del trabajo conjunto

En términos generales se aprecia una evolución en el desarrollo y gestión del trabajo conjunto, una evolución que ha supuesto un largo proceso y que ha pasado por la comprensión de todas las partes involucradas de que se trata de un trabajo en común en el que todos han de participar y el que todos han de impulsar. En este sentido, el técnico de la Fundación hace especial énfasis en el compromiso y valora positivamente el camino recorrido:

“En general yo creo que la capacidad de relación que han establecido esas asociaciones entre sí, la capacidad de interlocución con el ayuntamiento, ya no sólo con el técnico, sino en otros ámbitos (...) el desarrollo ha ese nivel ha sido tremendo con una paulatina claridad del constructor global, quiero decir, de aquello que queremos alcanzar, ya no piensas como entidad sino cómo podemos crecer como conjunto...”.

En todo este recorrido, uno de los elementos más repetidos en el trabajo llevado a cabo con las asociaciones y técnicos de la Fundación y del Ayuntamiento ha sido lo que podríamos denominar las relaciones de dependencia que se pueden generar entre la propia Fundación y las asociaciones. Desde la Fundación, la posibilidad de que se generasen relaciones de dependencia con las asociaciones ha sido considerada desde el comienzo de la puesta en marcha del proceso de acompañamiento. Así, parte de los esfuerzos se han dirigido precisamente a tratar de generar unas relaciones en las que la pauta principal fuese la de la co responsabilidad y el trabajo común.

“Yo creo que ha sido un miedo o, bueno, una realidad que hemos querido evitar desde los comienzos más incipientes. Intentábamos establecer una relación de igualdad en la que hubiese un crecimiento mutuo y donde hubiese sinergias, no una relación de profesor – alumno donde yo te enseño cómo tienes qué hacer tú (...) voy a intentar establecer una relación en la que los dos vayamos construyendo algo nuevo, que los dos aportemos. Ese es el sueño”.

Desde el ayuntamiento también se señala esta problemática que no parece afectar a la relación con todas las asociaciones pero que sí origina en ocasiones una cesión de responsabilidad por parte de los miembros de las asociaciones que hacen dejación de unas responsabilidades que precisamente han de ser asumidas, a lo largo del proceso, por ellas mismas.

“No se... el acompañamiento a veces puede fortalecer y debilitar al mismo tiempo. Porque un acompañamiento excesivo en algunos casos puede llevar a la falta de responsabilidad en la gestión por parte de los responsables de la asociación”.

Así, en los procesos de acompañamiento que la Fundación impulsa y desarrolla parece estar siempre, aunque sea de manera latente y aunque no siempre se manifieste, la posibilidad de que se generen relaciones de dependencia que desemboquen precisamente en aquello que el propio programa quiere evitar. Esta posibilidad es contemplada incluso por algunas de las asociaciones que desde la reflexión contemplan los peligros que para el propio camino en la búsqueda del fortalecimiento y la autonomía.

“En los programas de fortalecimiento de Ellacuria hay un peligro de que las asociaciones nos acomodemos (...) tenemos que ver si nos animamos a dar un paso más o que haya este despegue de mamá Ellacuria, ir dando un proceso para que las asociaciones sepan que esto no es indefinido. Pero que sea un objetivo de la asociación y del centro. Creo que el riesgo es ese, que estamos aquí estupendos. Pero se pierde desarrollo. Que hay un sentido de que esto no es indefinido”.

Es importante subrayar que esta reflexión ha surgido tanto por parte de las asociaciones como por la Fundación y la administración local. De hecho, incluso se llegan a proponer una serie de medidas que canalicen estas relaciones para evitar una dependencia excesiva que bloquee los procesos de empoderamiento y autonomía de las asociaciones. Las contemplaremos más adelante cuando tratemos los retos y objetivos a futuro.

Cuadro III. Parámetro: Procesos de aprendizaje

Indicadores	Aspectos positivos	Aspectos negativos
Participación interna.	Aprendizaje y comprensión del trabajo en común.	Disensiones internas. Falta de voluntariado.
Capacidad de autogestión.	Conciencia de la propia responsabilidad.	Relaciones de dependencia.
Capacidad de reflexión.	Valoración de su importancia.	Cuesta transmitir la necesidad al interior.
Trabajo en red.	Experiencia de Kultur Batuk.	

Al hablar de los procesos de aprendizaje puede plantearse el interrogante de a quien nos estamos refiriendo exactamente, si a las asociaciones o a la Fundación

Ellacuría. Pues bien, partiendo de que la experiencia que estamos sistematizando es en gran medida una experiencia compartida por diferentes actores y teniendo en cuenta también que hablamos de procesos y relaciones que se tejen entre diferentes partes, haremos referencia tanto a la Fundación como a las asociaciones.

Participación interna

En relación a la participación interna en el seno de las asociaciones hay un sentir compartido tanto por parte de la Fundación como por los miembros de las distintas asociaciones en cuanto a las dificultades que se encuentran en este ámbito y que podríamos resumir en dos puntos clave: las disensiones internas y la falta de voluntariado. Esto no obsta a reconocer el camino que muchas asociaciones han recorrido junto a la Fundación y que ha llevado a generar un compromiso y un espacio de trabajo en común.

Ya hemos mencionado anteriormente la problemática que se genera en las asociaciones por los conflictos internos y los excesivos liderazgos de algunas personas. Desde esta realidad, es interesante destacar que las propias asociaciones proponen e incluso llegan a demandar la formación de canales o vías que puedan ayudar a gestionar este tipo de conflictos. Así se habla de herramientas que la Fundación pueda elaborar y desarrollar con las asociaciones para la resolución de conflictos. También se apela al rol que como moderadores podrían cumplir los técnicos de la Fundación para evitar o resolver las situaciones de tensión interna entre los miembros de las asociaciones.

“Lo que nos puede ayudar... si tenemos las herramientas comunicacionales de eso... más que nada de resolución de conflictos, cuando nos pille una situación de esas la vamos a poder capear mejor. Es como saber surfear a nivel social”.

“Estando las asociaciones, pero siempre teniéndoos a vosotros cerca como invitados, como moderadores. Nos vendría bien”.

Otra de las cuestiones clave en el ámbito de la participación interna es la que se refiere a las personas que voluntariamente participan y desarrollan actividades dentro de las asociaciones. Hay un marcado contraste entre las asociaciones de autóctonos y las de personas migrantes, dado que muchas de las primeras cuentan con personal liberado que puede asumir un compromiso y un tiempo de dedicación a la asociación que es difícil de alcanzar en el caso

de las segundas. Esta realidad, que es subrayada por las asociaciones, supone sin duda un importante freno para las asociaciones de personas migrantes y las sitúa, en muchas ocasiones, en un plano de desigualdad frente a las asociaciones autóctonas. Pero además de esta cuestión, que hace referencia al ámbito de los recursos, las asociaciones apelan tanto a los límites del voluntariado como al hecho de mantener vivos en estas personas el compromiso y el entusiasmo de trabajar por la asociación.

“El voluntariado tiene un límite (...) Hay mucha queja (...) Asumís un compromiso, una responsabilidad, pero tenéis que tener un gusto por hacer estas cosas, por los compatriotas, por la ayuda social. No perder tampoco las ganas y el gusto. Esto hay que recuperarlo si lo estamos perdiendo...”

También se menciona la necesidad de llevar a cabo acciones que propicien una mayor participación de las personas migrantes, en especial de la juventud.

“Hay que ponerle vitaminas. Personas nuevas (...) hice una promoción a nivel privado, de mandar el programa, como tirar el anzuelo. Nadie de esas personas respondió ni vino (...) Porque con el tema de las comunicaciones, ahora tenéis Internet, los móviles, hay gente que se habla todos los días (...) entonces la gente ya no tiene esa necesidad psicológica que antes tenían...”

Es interesante que esta persona aluda en sus palabras a un nuevo contexto de globalización en el ámbito de las migraciones internacionales que puede tener incidencia en las dinámicas de las asociaciones de migrantes en las sociedades de destino. La posibilidad que hoy en día tienen las personas migrantes de mantener en el tiempo y en el espacio relaciones simultáneas con sus familiares y comunidades de origen puede tener efectos en los vínculos que se generan en las sociedades de destino y que en muchas ocasiones llevan a las personas migrantes a tomar la decisión de conformar una asociación. Si en el pasado las personas migrantes cortaban los lazos con sus lugares de origen y buscaban en los lugares de llegada el encuentro y el calor de paisanos o compatriotas, parece que en nuevo contexto global y la posibilidad de una comunicación casi diaria puede llevar a que esa búsqueda sea mucho menor.

Sin embargo, más allá de valorar como negativo este nuevo contexto global hay que destacar que se trata de un contexto que también abre nuevas posibilidades para las asociaciones que manifiestan su deseo de revertir (social, política y culturalmente) en sus sociedades de origen:

“Creo que esas charlas están muy bien, vienen bien (...) pero la mayoría son gente de aquí. Y los que necesitamos esas charlas somos los migrantes. Yo querría que esas charlas no se queden aquí, que lleguen a los países de origen”.

Capacidad de autogestión

En lo relativo a la capacidad de autogestión y la toma de la propia responsabilidad de las asociaciones de personas migrantes, hay un sentir común de que se ha avanzado en este sentido. Algunas de las asociaciones han adquirido autonomía y en este sentido comienzan a, digamos, caminar solas.

“Lo que sí creo que hemos crecido quizás en la calidad de las relaciones, de los proyectos, la parte técnica de aterrizaje con las relaciones con el medio”.

“Nos encontramos con que hay asociaciones que efectivamente van desarrollando ese aprendizaje y ya no nos demandan tanto ese apoyo técnico, sino que igual hacen una consulta más concreta o más particular...”.

“Hay diferentes asociaciones, las que han conseguido salir un poco del sistema más protector, esas sí han hecho una evolución, no se si tanto en calidad de proyecto entendida técnicamente pero igual a nosotros eso nos interesa”.

De nuevo, y en lo que a estos procesos de autonomía y gestión propia se refiere, la relación que se construye y genera entre la Fundación y las asociaciones parece determinar el recorrido que posteriormente éstas desarrollan. Así, cuando la relación entre la Fundación y las asociaciones presenta características excesivamente dependientes, la evolución en un proceso de adquirir mayor autonomía por parte de las asociaciones será menor. Este proceso está por tanto mediado desde un comienzo por el tipo de relación que se establezca, algo en lo que los técnicos de la Fundación trabajan desde la primera toma de contacto con las asociaciones.

Pero también durante el proceso mismo de desarrollo de la asociación se pueden tomar medidas para evitar precisamente que la posibilidad de una excesiva dependencia acabe minando un proceso que se quiere conducir hacia la autonomía y el empoderamiento. Así, desde algunas de las asociaciones surge la propuesta de establecer un sistema de plazos a cumplir por parte de las asociaciones.

“Entonces habría que pensar formas de que haya plazos adecuados a cada asociación (...) para evitar ese estancamiento y que la asociación no crezca y se quede ahí muy instaladita. Para que entren asociaciones nuevas que traen desafíos nuevos, algún plazo hay que poner”.

Sin embargo, un sistema de plazos se contempla como una medida excesivamente rígida que precisamente atentaría contra los valores que el programa de la Fundación posee y que han sido destacados tanto por parte del Ayuntamiento como por parte de las asociaciones: su flexibilidad y adaptación a las circunstancias particulares de cada asociación, es decir, lo que en párrafos anteriores se llamó “trabajar a la carta”.

“No se si quizás plantearse un tema de plazos puede ser muy riguroso para el tipo de destinatarios que se tiene, igual es excesivamente riguroso porque al final ni las necesidades, ni las herramientas, son las mismas (...) además estarías perdiendo parte de los valores del programa: la flexibilidad y la adaptación...”.

Esta realidad en la que en ocasiones se generan excesivos lazos de dependencia que frenan el ritmo de crecimiento de las asociaciones ha sido detectada también por parte de la Fundación que más que plazos estrictos propone una variación en la intensidad de las relaciones y acompañamiento que se llevan a cabo con las asociaciones.

“Lo que estamos evitando con las asociaciones es trabajar siempre con la misma intensidad, esto es, según van avanzando no se dan las mismas facilidades que el primer año. Se da por supuesto que esa asociación ha tenido un proceso de aprendizaje, que tiene que ir aplicando esa realidad”.

Sin duda, este tema es muy relevante para todos los protagonistas de la experiencia en la medida en que influye de manera directa en el proceso de crecimiento y maduración de las asociaciones.



Capacidad de reflexión

Es importante resaltar que más allá de que la capacidad de reflexión de las asociaciones se traduzca efectivamente en un espacio de debate sobre el propio camino que recorre cada una de las asociaciones, hay un sentir común sobre la necesidad y la importancia que este tipo de procesos tienen para el desarrollo de las asociaciones.

“Estamos en un contexto que no es fácil de manejar. Esa es la cuestión. Hay que reflexionar... tenemos que encontrar un camino para transformar esto es una propuesta que sea viable y asumida por todos”.

En este sentido, la necesidad de reflexión es sentida y reconocida tanto por las asociaciones como por la Fundación que tras años de trabajo decide emprender este proceso de sistematización que presentamos para recoger, valorar y aprender de las prácticas y experiencias que se han ido dando.

Trabajo en red

Cuando hablamos de Trabajo en red no estamos refiriendo al trabajo llevado conjuntamente por la Fundación y las asociaciones en la consolidación de un espacio común asociativo que finalmente se denominó Culturas Unidas – Kultur Batuak. La trayectoria y experiencia de Kultur Batuak, aunque breve, es valorada positivamente tanto por la Fundación como por el ayuntamiento en la medida en que genera un trabajo en red entre las asociaciones de las que extraer conocimiento y prácticas comunes.

“Este año por primera vez se ha logrado que establezcan un taller de intercambio de experiencias asociativas y la vinculación al proyecto ha sido muy alta en un contexto en el que habitualmente todo se desea pero la dedicación de tiempos es muy escasa. Está siendo un gran logro el que ellos vean que las experiencias del otro me valen y yo puedo aportar. Esto ha sido dentro de Kultur Batuak (...) ellos están implicados en el desarrollo del proyecto, ellos están moderando los talleres (...) la evaluación de las experiencias que se van sacando y de ver cómo el otro va resolviendo temas concretos está sirviendo de aprendizaje”.

“Además ha habido proyectos que han ido evolucionando desde Culturas Unidas, que creo que es una experiencia muy bonita de fortalecimiento”.

En el proceso de crear este espacio han sido las asociaciones las que más problemas han enfrentado para hacer llegar a sus miembros la idea, necesidad y oportunidades que puede generar un trabajo en red entre las asociaciones. Las propias debilidades internas que presentan las asociaciones en su propio proceso de consolidación y autonomía son las que a priori hacen que la conciencia del trabajo en común con otras asociaciones se vea desde la lejanía. Sin embargo, y a pesar de ser muy conscientes de que la creación y gestión de este espacio común es un proceso que recién inicia, las asociaciones valoran positivamente la idea.

“Como que estamos en proceso. Empezando a trabajar entre nosotros. Los talleres que se están haciendo ahora son importantes. El taller de intercambio de experiencias la gente lo valora. Es un paso el estar en contacto entre las asociaciones. Pero bueno. Todavía cuesta”.

Cuadro IV. Parámetro: Retos y objetivos a futuro		
Indicadores	Aspectos positivos	Aspectos negativos
Consolidación.	Camino emprendido.	Actual situación socioeconómica.
Independencia.	Reflexión compartida por todos los actores.	Dependencia.

Sin duda, la aspiración de cara a futuro de todas las asociaciones es la de consolidarse y adquirir una fortaleza y estabilidad internas que les permita desarrollar tanto el trabajo interno como los procesos de vinculación y trabajo común con otras asociaciones. Uno de los aspectos que en este contexto se señalan como problemáticos hace referencia a la actual situación de crisis socioeconómica que sufre nuestro país y que, en términos generales, afecta aún más a las personas migrantes. La propia inestabilidad y el futuro incierto de muchas de las personas que forman las asociaciones hace que la labor de éstas avance lentamente o con mayor debilidad.

“¿Cómo veo a nuestra asociación a futuro? Con suerte consolidándose. Pero creo que va a necesitar un par de años, porque esto de la crisis golpea. Espero que nos afiancemos a pesar de todo. Que esa época del despegue estaríamos en condiciones de hacerla una vez que hayamos aprendido unas cuantas cosas... no la veo inmediata”.

A pesar de esta situación y de la mayor debilidad o no que puedan presentar a nivel interno algunas de las asociaciones, merece la pena destacar la reflexión que muchas de ellas han realizado en cuanto a la necesidad de, antes o después, comenzar a caminar juntas. Esta importante consideración indica ya de por sí un grado de reflexión y consolidación internas que aunque aún no se haga totalmente efectiva en la práctica supone un primer paso ineludible en este camino. Así, algunas asociaciones plantean la necesidad de que en un futuro se cree un acompañamiento para que las asociaciones puedan empezar a caminar solas.

“Plantear cómo acompañar en el despegue, como cuando hacéis terapia. Así, pensar en un proceso de acompañamiento al despegue. Salir del centro es un desafío muy grande. Para que nuestra asociación pueda crecer o consolidarse tiene que salir de acá, ese es el proceso natural”.

Este planteamiento es compartido también por la propia Fundación que, en un espacio de flexibilidad y adaptación a las propias condiciones y características de cada una de las asociaciones, recoge la misma impresión.

“Creo que en los espacios que trabajamos tendremos que ir adaptándonos al cambio. Tendremos que ir junto con el ayuntamiento y las asociaciones hasta, entre comillas, desaparecer. La idea es que nos sea necesaria nuestra presencia. En diálogo. Tenemos que ir viendo en qué momento y cómo vamos replegando velas para que esa autonomía y ese empoderamiento que tratamos de hacer efectivos realmente se hagan. Ese resituarnos tiene que ser constante”.

Parece entonces que el mayor reto a futuro será, siempre en un espacio de diálogo constructivo, ir alcanzando acuerdos y fijando pasos que lleven a las asociaciones a emprender el vuelo en solitario. En este proceso hay que subrayar no sólo el trabajo interno que cada una de las asociaciones va realizando conjuntamente con la Fundación sino también la importancia del trabajo en red de todas las asociaciones para consolidar una voz conjunta y común de cara a su participación como nuevos actores sociales y como nuevos ciudadanos en nuestra sociedad.



¿Quiénes son los colectivos protagonistas de esta experiencia?

A continuación presentamos los nombres de las asociaciones que durante todos estos años vienen trabajando conjuntamente con la Fundación Ellacuría en el proyecto de fortalecimiento en el ámbito de Bilbao. Este proyecto se caracteriza por el dinamismo, el esfuerzo y el trabajo conjunto de todas estas personas que a lo largo de todos estos años han ido dotando de contenido al mismo desde sus propias trayectorias y experiencias. A pesar de que las voces que hemos recogido en el presente trabajo no son, ni mucho menos, las de todas las asociaciones y por tanto no podemos hablar de una representatividad en sentido numérico; el trabajo desarrollado durante todos estos años nos permite hablar de una representatividad en sentido crítico. Es decir que hay una serie de necesidades, vivencias y capacidades que se van manifestando, formulando y, de este modo, creando el propio proyecto de fortalecimiento.

- Asociación Vascoangoleña de Cooperación al Desarrollo, la Cultura y la Amistad (AVACO)
- Federación para Unión y desarrollo del Kongo
- Guine Vizcaya
- Colectivo de Senegaleses “Subulu Salam”
- Asociación Congoleña para la solidaridad en Euskadi (Limemia)
- Casa Uruguay Euskadi
- Asociación de comunidad de Igbo en el País vasco
- Onda Euskadi
- Iglesia Ortodoxa Rumana Todos los Santos en Bizkaia
- Asociación Cultural “Kongo Dia Ntotila”
- Asociación Centro Cultural Chileno Pablo Neruda
- Asociación de Solidaridad entre los Africanos en el País Vasco ASEA-VASCA
- Unión de Marfileños de Bizkaia
- Asociación Argentina en el País Vasco (ARVAS)
- Asociación para el desarrollo Integral: Uniendo Culturas ASDIUC
- Eusksah / Diáspora Saharai en Bizkaia
- Asociación Hermanamiento Mauritano-(Balear) Vasco
- Asociación de solidaridad Internacional Pueblo del Mundo Cameruneses

- Asociación multicultural “ASSAFAR”
- Asociación para el Bienestar Personas latinas interesadas en temas de salud
- Asociación de jóvenes musulmanas BIDEYA
- Asociación de Cooperación al desarrollo Bokediambay
- Asociación Deportiva Cultural Estancia y afines por amor a Bizkaia
- Asociación Cultural Vostok
- Comunidad Africana Residente en España CARE
- Asociación Deportiva Residentes Bolivianos
- Terranga Diama Jou Rahma
- JAPOO
- Yapale Beer
- Moutahabbina Fi lahi
- FEDAIB
- Osatu
- Asociación Mutual de los Congoleños de Bizkaia
- Islamaren Adiskideak – Las Amistades del Islam
- Association Des Ressortissants de Diofiar en Bilbao – Asociación de Emigrados de Diofiar en Bilbao
- Asociación Manos de Acción Solidaria
- Asociación Sociocultural y de cooperación al Desarrollo por Colombia e Iberoamérica
- Colectivo de mujeres de Sestao
- Nopintcha
- Asociación Unión des Pirois de Euskadi Sanaxor
- Asociación para el Bienestar
- Asociación Ouidiodial de Vizcaya de Ayuda a la Comunidad Senegalesa
- Asociación Ecuador Etxea
- Asociación de Camerún en Bizkaia (ACABIZ)
- Asociación Mundu Berriak
- Asociación para el desarrollo Ndiambour Vizcaina Desarrollo de zona de Senegal

- Asociación Para la Integración de las mujeres y los hombres EDO Club de Nigeria
- Asociación Mutual de Congoleños de Bizkaia
- Asociación Multicultural y de Cooperación al Desarrollo "SUDU"
- Asociación Cristiana Jesús El Salvador
- Asociación Unión de Senegaleses de Bizkaia TERRANGA
- Asociación Unión de Senegaleses de Bizkaia Terranga
- Asociación Haali Pular
- Asociación Todas las Voces
- Asociación Afrik'hope
- Asociación Cultural Dahiratoul
- Sunu Makaan
- M'Lomp
- Asociación de Integración
- Asociación de Inmigrantes Pakistaníes PAK- Vizcaya
- Voces sin fronteras/Aunando voces
- Flamme D'Afric
- ACULCO
- Asociación Schams para la integración sociocultural afro-árabe vasca
- Asociación Ghana Northern brothers
- Asociación Cultura de Ghana
- Centro Sociocultural Islámico del País Vasco
- Asociación en crecimiento
- Euskalmon
- Asociación de Dominicanos Unidos en el País Vasco

2.2. El proyecto de sensibilización y fortalecimiento en Getxo

El inicio de este proyecto se enmarca en un contexto social cada vez más diverso y dinámico. En efecto, ya señalábamos al inicio del presente texto como los movimientos migratorios contemporáneos están generando importantes y complejos

cambios en nuestras sociedades. A pesar de que ya en el pasado conformábamos sociedades diversas, la llegada de personas de diversos orígenes ha hecho aumentar esa diversidad socio-cultural, generando espacios, dinámicas y necesidades que todos como nueva sociedad y en tanto que ciudadanos enfrentamos.

En este contexto y ante los nuevos retos, la Fundación Social Ignacio Ellacuría se plantea un trabajo que pueda contribuir a la construcción de esa nueva sociedad intercultural en la que todas las personas tengamos posibilidad de participar y ser protagonistas. El año 2008 fue declarado por la Unión Europea como *Año Europeo del Diálogo Intercultural* y, en este marco, La Fundación consideró que era el momento perfecto para iniciar una colaboración con el Ayuntamiento de Getxo. Así, se plantearon los siguientes ejes estratégicos:

- Crear un marco de colaboración, a partir de la convocatoria de subvenciones, para prestar un servicio de asesoramiento específico a asociaciones de personas inmigrantes extranjeras.
- Solicitar la preparación de las Jornadas de Sensibilización del Día Internacional de las Personas Migrantes buscando que sean las propias entidades del municipio las protagonistas de las mismas.

Este primer proceso, pondrá de manifiesto el importante capital asociativo que se puede encontrar en Getxo y su potencialidad como elemento motor que articule espacios de sensibilización. Así mismo, permitió constatar el interés del tejido asociativo por dar continuidad a un espacio común que sirve para el conocimiento mutuo, reconocimiento, intercambio de experiencias y saberes, creación de sinergias y que, en un futuro, podía llegar a generar un trabajo en red, proyectos conjuntos, etc.

No obstante, a través de la dinamización de los encuentros con el tejido asociativo del municipio con el objetivo de elaborar y desarrollar de manera participativa las iniciativas de las jornadas, así como de la posterior evaluación conjunta tanto del evento como del proceso se constató que el trabajo a futuro debía ir orientado hacia:

- El acompañamiento al tejido asociativo vinculado con la realidad del fenómeno migratorio presente en el municipio de Getxo en la elaboración de nuevas actividades de sensibilización.
- Un proceso de fortalecimiento asociativo y captación para una mayor visibilización y participación social de los diferentes colectivos implicados.

En base a esta última experiencia se propone desde el Consistorio la articulación por parte de la Fundación Ellacuría de un *Plan de Sensibilización en Convivencia Intercultural*

para el municipio de Getxo para el año 2009 insistiendo en que sea el tejido asociativo agente activo en la elaboración de dicho programa.

La implicación de las asociaciones vinculadas con la realidad migratoria en este Plan quiere, sobre todo, dar continuidad a un proceso embrionario de buenas prácticas de participación y posibilitar el trabajo en red y la creación de sinergias que puedan dar lugar, en un futuro, a la creación de un espacio propio donde surjan nuevas iniciativas entre las entidades y/o en colaboración con el Ayuntamiento de Getxo.

Una vez ejecutado el Plan, desde la Fundación Ellacuria se llevó a cabo una elaboración del mismo y se destacaron los siguientes aspectos:

- La creación de la Plataforma de Asociaciones *Inmigrantes de Getxo – Getxoko Etorkinak*.
- La interrelación entre dicha plataforma y la entidad municipal en el desarrollo de actividades conjuntas dentro de la propuesta municipal, favoreciendo la visibilización del colectivo y el enriquecimiento de las propuestas culturales y participativas municipales y de la sociedad getxotarra.
- El proceso de fortalecimiento de las entidades más nuevas o con menos desarrollo de la plataforma, que les está permitiendo estar activas y propositivas dentro de este marco y en la dinámica municipal general.

Otro de los aspectos que se resaltaron fue la consideración de que el trabajo realizado no tiene sentido entendido fuera de un contexto procesual en el que los objetivos no son estáticos, ni están desarrollados en toda su complejidad. Por esto, a pesar de hacer una valoración positiva de la labor realizada y de la consecución de los fines planteados, se consideró importante seguir desarrollando un acompañamiento que permitiese consolidar y fomentar una mayor autonomía tanto de la plataforma como de los colectivos que la constituyen.

Desde aquí, el trabajo que se desarrolló a partir del 2010 se orientó hacia:

- El acompañamiento de la *Plataforma Inmigrantes de Getxo – Getxoko Etorkinak* con una cada vez mayor cesión de los espacios y tiempos para que sean las asociaciones que la conforman quienes dirijan la gestión interna. Ello suponía desde la Fundación una consultoría más puntual y la presencia concreta en determinados espacios de reunión. Con esta postura se buscaba:
 - Que la plataforma mantuviese una relación de interlocución con el Ayuntamiento y participase en un número determinado de actividades municipales programadas.

- Que la plataforma desarrollase una agenda propia de acción de cara al 2010.
- La visibilidad de la plataforma en el tejido asociativo de Bizkaia.
- El fortalecimiento y capacitación para una mayor visibilización y participación social de los diferentes colectivos implicados, vinculado a la agenda de la plataforma y a las propias necesidades asociativas.

Con todo esto, la Fundación Ellacuria pretende asegurar que el potencial que las asociaciones vinculadas a la realidad de la inmigración poseen, se desarrolle y se visibilice a través de la participación. Así mismo, se busca que sean las asociaciones los principales agentes activos en la formulación y desarrollo de propuestas.

Hasta aquí, hemos presentado el proyecto de acompañamiento y fortalecimiento que se ha llevado a cabo por parte de la Fundación entre los años 2008 y 2010. Los protagonistas de este proceso han sido la Fundación, el Ayuntamiento de Gexto y las asociaciones de personas migrantes. Pasemos ahora a conocer la metodología que seguimos para sistematizar esta rica experiencia.



Inicios. ¿Cuáles fueron los siguientes pasos?

Una vez decidido quiénes serían los agentes implicados en la sistematización y el periodo temporal que iba a comprender, procedimos al diseño de la metodología. Las técnicas utilizadas fueron de carácter cualitativo. En concreto, tras la revisión bibliográfica pertinente, se realizó un taller de experiencias con miembros de las asociaciones de migrantes y dos entrevistas en profundidad con el Técnico de Inmigración del Ayuntamiento de Getxo y un Técnico de la Fundación.

Tanto para las entrevistas como para el taller se elaboró previamente un guión que permitiese recoger información relevante en relación a:

- Historia y desarrollo del proyecto de fortalecimiento.
- Valoración general de la experiencia.
- Retos y dificultades (recursos, comunicación, temporales, otros, etc.).
- Actividades y experiencias particulares a destacar tanto por sus aspectos positivos como por la posibilidad de ser mejorados.
- Relaciones y comunicación entre los tres protagonistas de la experiencia; valoración, dificultades, aspectos a mejorar, etc.
- Percepciones acerca de la labor de la Fundación por parte de las asociaciones y el ayuntamiento.
- Aprendizajes tras el camino recorrido.

El análisis

Finalizados los talleres y las entrevistas dio comienzo el análisis de todo el material recabado. Como dijimos anteriormente, esta fase es la que más retos planteaba en el sentido de que se tenía que lograr; a partir de la descripción de los hechos, desarrollar una mirada crítica a través de la que poder generar una valoración de la experiencia.

Como se realizó para el caso de Bilbao, tras la revisión en profundidad de la información recogida se han definido cuatro parámetros generales bajo los cuales se estructuran una serie de indicadores que nos permitan concretar los aspectos más relevantes. Una vez hecho esto, se procederá al análisis a partir de lo relatado por las personas participantes del proceso de sistematización para dar lugar a un texto que nos acerque a las experiencias vividas por los propios actores del proceso.

Cuadro V. Parámetro: Desarrollo y gestión del proceso de acompañamiento y fortalecimiento

Indicadores	Aspectos positivos	Aspectos negativos
Espacios físicos.	Necesidad básica y primaria solucionada.	Mayor aprovechamiento del local propio como asociaciones y como plataforma.
Capacidad de organización interna.	Buena voluntad y disposición. Compromiso. Crecimiento.	Mayor compromiso. Limitaciones de tiempo y situaciones legales-laborales de las personas.
Herramientas de la Fundación.	Información. Formación. Acompañamiento. Asesoramiento. Impulso y estímulo. Enlace/Puente.	

Espacios Físicos

En el transcurso del proyecto, a lo largo del año 2009, se fue poniendo de manifiesto la necesidad que algunas de las asociaciones tenían de contar con un espacio donde pudiesen reunirse y desarrollarse como entidad.

Tras la verificación de esta necesidad común, y siendo conscientes de que podía ser satisfecha de manera conjunta, se procedió a la elaboración de un proyecto por parte de todas las asociaciones en el que se solicitaba al consistorio un espacio que pudiese dar respuesta a las necesidades de las asociaciones vinculadas al ámbito de la inmigración.

Es ese mismo año cuando el consistorio da una respuesta positiva a la petición de las asociaciones – en ese momento ya constituidas como plataforma – materializándose en la cesión de un espacio cogestionado utilizado tanto para reuniones y actividades de las asociaciones a título individual como para reuniones y actividades de la propia plataforma.

Capacidad de Organización Interna

Las entidades son conscientes de que se están fortaleciendo, van adquiriendo capacidad de gestión, una dinámica asociativa fuerte, una estructura clara, un liderazgo

compartido y horizontes claros y comunes, una percepción que es compartida tanto por la administración pública como por la Fundación. Además, hay que subrayar que este crecimiento no se da tan sólo en un nivel individual sino también como grupo, como un colectivo que a través de la creación de relaciones ha posibilitado la puesta en marcha de un proyecto común.

Es en junio del 2009, tras la participación conjunta en diferentes programas y distintas actividades, las asociaciones del municipio Getxo vinculadas al ámbito de la inmigración deciden constituirse como plataforma. La vivencia de esta experiencia se recoge en sus palabras como un avance fundamental sobre todo en relación a la visibilización de un colectivo que en lo cotidiano queda muchas veces en la sombra.

“Ahora somos un colectivo que estamos aquí. El ayuntamiento sabe quienes somos, y sabe que existimos, (...) como que estamos despertando ciertas ambiciones políticamente sobre el colectivo inmigrante. Y ese es un logro muy grande. Porque venir a un país, a un sitio donde no saben quien eres y hacerte escuchar ahora y que te escuchen, pues es un logro muy grande. Vamos adquiriendo nueva personalidad. Es un logro de la plataforma y junto trabajo han estado ustedes, son los protagonistas”.

“Bueno, yo para terminar, yo creo que ya lo hemos dicho, es muy positivo. (...) Si no hubiésemos tenido los alcances que estamos teniendo ahora... hay municipios que se están fijando y nos toman como referente, al margen de los errores que estamos teniendo...”.

Sin embargo, y a pesar de los logros obtenidos, en este proceso aparecen toda una serie de factores o circunstancias que dificultan su desarrollo. Entre estos factores tenemos que destacar, aquellos vinculados a la propia situación que como migrantes comparten muchas de las personas de las asociaciones: inestabilidad laboral, familiar, legal, etc.

“(...) Una de las debilidades del colectivo de inmigrantes de las asociaciones es la inestabilidad por motivos laborales, porque generalmente el colectivo inmigrante que venimos, detrás de nosotros hay una familia que espera a que tú envíes el dinero para poder sobrevivir y pedimos cursos de formación que también es una debilidad la parte formativa. Pero chocamos con el horario de trabajo”.

“Encima son con personas que tenemos prioridades laborales, gastos,...Yo siempre digo: “Tenemos la mala costumbre de comer y de pagar donde vivir”. Son ciertos parámetros que nos rigen y nos norman un poquito antes de dedicar el tiempo y tal”.

Herramientas de la Fundación

Como hemos relatado en páginas anteriores los objetivos iniciales del proyecto de sensibilización y fortalecimiento en el marco de colaboración entre el Ayuntamiento de Getxo y la Fundación Social Ignacio Ellacuria son el acompañamiento al tejido asociativo con el ánimo de fortalecer y generar una mayor visibilización y participación social de los diferentes colectivos implicados.

Pues bien, hay que señalar que estos objetivos del proyecto vienen dados en gran medida por las propias necesidades que el técnico de inmigración del Consistorio planteó. En palabras del propio técnico:

“...Yo necesitaba que esa relación institucional con las asociaciones se estabilizara y se fortaleciera. Y esos programas me parecieron interesantes, como talleres concretos que les pudieran ayudar a esas asociaciones o a esos colectivos, pero veía que había que generar un poco más de fortalecimiento más estructural, no podía ser un mero taller sino un acompañamiento a lo largo del año”.

Desde la línea de sensibilización se acompaña a las asociaciones de personas migrantes de Getxo en la elaboración de nuevas actividades de sensibilización, procurando que sean ellas siempre el agente activo y protagonista de las mismas. Estas actividades pretenden enmarcarse en los programas de sensibilización promovidos por el Ayuntamiento del municipio, como bien expresa el técnico:

“Entonces veía que yo tenía unos itinerarios de sensibilización a lo largo del año que me parecía muy interesante que se implicaran las asociaciones participando activamente, proponiendo, desarrollando programas”.

No obstante, para que este primer objetivo se pueda llevar a cabo es necesario que las entidades de reciente constitución o con menor recorrido participen activamente en un itinerario de fortalecimiento asociativo.

“... Necesitamos trabajar con estas asociaciones fortalecidas a nuestro itinerario de sensibilización”.

Por tanto, simultáneamente, se trabaja desde la línea de fortalecimiento asociativo con las entidades más jóvenes o con menos desarrollo con la finalidad de que estas últimas sean activas y propositivas dentro de este marco. Así lo explica el técnico del Centro:

“... El trabajo de fortalecimiento es un apoyo que se aporta de cara a favorecer que estas asociaciones de personas inmigradas con menos experiencia o con menor recorrido o con mayor dificultad para trabajar al mismo ritmo que otras entidades locales que llevan más años de recorrido o con personal liberado, o con un conocimiento administrativo mayor sobre los requisitos que una asociación debe cumplir, etc., se da ese apoyo para fomentar una igualdad de participación en los espacios conjuntos de entidades autóctonas, entidades de personas inmigradas, etc.”.

La relación, en la línea de fortalecimiento, se inicia con la firma de un convenio de colaboración entre la entidad y la Fundación inscrita en el marco de un compromiso asociativo que se crea entre una y otra y que es el que permite el desarrollo de ambas. Sin embargo, la labor va mucho más allá y busca un crecimiento mutuo, tanto de las asociaciones como de la propia Fundación. Las mismas entidades de personas inmigradas identifican y valoran necesarias y positivas ambas líneas de trabajo. En palabras de una de las asociaciones:

“Sabemos que la Fundación siempre está apoyando en varios temas que, al menos, es necesario saber ya que nosotros desconocemos por falta de información o por falta de tiempo de los que están a la cabeza prácticamente. Desde ese punto de vista, creo que el apoyo de la Fundación no sólo a las instituciones o a las asociaciones que nos brinda sería muy importante”.

Cuadro VI. Parámetro: Relación entre actores

Indicadores	Aspectos positivos	Aspectos negativos
Comunicación.	Aprendizaje de cara a las administraciones. Acercamiento a las instituciones.	Dificultades de comunicación internas. Liderazgos muy personalizados.
Desarrollo y gestión del trabajo conjuntos.	Aprendizaje. Conocimiento. Fortalecimiento. Vínculo y compromiso. Reconocimiento. Protagonismo. Visibilización.	Relaciones de dependencia.

Comunicación

Este indicador hace referencia a la comunicación que hay entre los tres actores implicados en el proceso: Administración local, Fundación Ellacuria y asociaciones de personas migrantes. En relación a la comunicación, las entidades han puesto de manifiesto la importante labor del centro como facilitador – mediador en su relación con la administración. Así lo expresa una de las asociaciones:

“A mi me parece que como aspecto positivo de este asesoramiento de la Fundación Ellacuria es que es el enlace entre la administración y las asociaciones porque las asociaciones poco conocemos, por ejemplo, lo que es gestión”.

“Nos acercan más a las instituciones con información propia y proyectos claros para poder hacer actividades”.

Respecto a los procesos de comunicación entre Fundación Ellacuria y Ayuntamiento de Getxo ambos técnicos subrayan lo cordial de las relaciones y el mutuo reconocimiento que dentro del proceso ocupan cada uno de ellos. Sin embargo, no parece suceder lo mismo dentro del tejido asociativo, donde la comunicación interna enfrenta diferentes problemas relacionados con la participación de los miembros y algunos liderazgos muy marcados. Así lo expresan varias asociaciones:

“A mi me gustaría de que algún día podamos hacer una reunión no sólo con los dos o tres que solemos aparecer. Formar a toda la gente...”.

“... Sobre la relación de la Fundación Ellacuria con la asociación solo saben de su existencia los dirigentes”.

“Ellacuria es un enlace entre el tejido administrativo y asociativo pero la relación cercana con el común de los socios es poco”.

Es una cuestión señalada también por la administración local y por el Centro. Desde la Fundación Ellacuria, a través de la línea de fortalecimiento, se trabaja con las entidades para que la comunicación interna mejore y la información llegue a todas las personas que conforman la entidad.

Otra de las dificultades señaladas está vinculada a los liderazgos personalizados. Las entidades de personas migrantes, y no sólo, delegan las responsabilidades, decisiones y demás en una sola persona que normalmente ostenta algún cargo en la junta directiva de la asociación. Por ello, creen necesario en este sentido que se procure una formación para fomentar y trabajar el que los liderazgos sean compartidos. En palabras de una de las asociaciones:

“O el curso que ustedes han dado ha sido muy elemental y lo que carecemos mucho es de liderazgo. Falta formar líderes. Entonces, la formación en líderes para la permanencia de las asociaciones. La falta de permanencia de las asociaciones es porque no hay líderes formados, no hay formación de líderes. El liderazgo es un aspecto muy importante para el fortalecimiento de las organizaciones”.

Así mismo, los socios que se van sumando a las entidades colaboran en el trabajo diario pero sin tener una comprensión más global de lo qué es la asociación, cuáles son sus fines, sus objetivos, etc. El técnico de la Fundación Ellacuria así lo expresa:

“Cuando la comprensión de la creación de la asociación no es clara, hay fines que interfieren, que no son propiamente fines comunes a los socios, o sin una claridad de sin ánimo de lucro o si... pues se ve que interfiere muchísimo en el desarrollo asociativo y en la cohesión interna y propia del grupo”.

Desarrollo y gestión del trabajo conjunto

Desde el inicio del proceso se ha hecho énfasis en que cada una de las partes implicadas comprendiese que se trataba de un trabajo en común en el todos éramos protagonistas y responsables del mismo buscando el empoderamiento, el aprendizaje y el crecimiento mutuo.

“(…) Un relación a partir de la cual nos vayamos empoderando y vayamos creciendo de forma conjunta fomentando incidencia, conociendo la realidad y participando en el tejido que nos vamos encontrando. Buscamos mucho la relación entre las propias asociaciones, que haya realmente un tejido asociativo y que comprendan que la relación con las otras nos va haciendo fuertes y nos va haciendo compartir realidades, experiencias que a la vez nos hace crecer”.

Como hemos mencionado anteriormente, en junio del 2009, tras la participación conjunta en diferentes programas y distintas actividades, las asociaciones del municipio Getxo vinculadas al ámbito de la inmigración deciden constituirse como plataforma. Esta experiencia en red ha hecho conscientes a las entidades que conforman la plataforma de sus potencialidades como grupo de asociaciones. Se han generado una serie de sinergias que han posibilitado la puesta en marcha de un proyecto común y se han detectado una serie de dificultades comunes que pueden ser sufragadas de manera unitaria.

“Nosotros (…) la primera toma de contacto que tuvimos fue hace ya dos o tres años en las que había una intención de una asociación de asociaciones. A nosotros nos interesaba porque nosotros desde hace tiempo el funcionamiento es bastante individualista (…) A raíz de esto hemos tenido distintas actividades, hemos ido creciendo y cuando nos comentaron de que iba a existir una plataforma, pues, como experiencia nosotros también hemos ido aprendiendo a lo largo de esta plataforma”.

Las palabras del técnico de migración que compara esta experiencia con el funcionamiento de un coche no pueden ser más gráficas:

“... Veía que la propia asociación de personas o el propio encuentro de personas de diferentes grupos hacia que ellos se sintieran como más legitimados para seguir adelante con ideas, con proyectos, esa parte me ha parecido muy interesante. Se ha convertido en un motor en sí mismo. Tenía gasolina propia”.

En procesos como este, sin embargo, existe siempre el peligro o el miedo a generar relaciones de dependencia entre las diferentes partes que participan de él. Este tipo de relaciones se evitarán en pro del éxito de un proceso cuyo fin último es el fortalecimiento, el empoderamiento y la autonomía de las asociaciones con las que se trabaja.

“Yo creo que ha sido un miedo o, bueno, una realidad que hemos querido evitar desde los comienzos más incipientes. Intentábamos establecer una relación de igualdad en la que hubiese un crecimiento mutuo y donde hubiese sinergias (...) Yo voy a intentar establecer una relación en la que los dos vayamos construyendo algo nuevo, que los dos aportemos. Ese es el sueño”.

Al igual que sucedía en el caso bilbaíno, las relaciones de dependencia entre las asociaciones de personas migrantes y la Fundación se consideran un importante freno al propio proceso de empoderamiento y autogestión de las asociaciones. En este sentido, este es un aspecto que siempre hay que cuidar para que los procesos de crecimiento mutuo no queden estancados.

“Nosotros lo que buscamos es que realmente haya un aprendizaje y una evolución, si lo que se quiere es una muleta constante pues nosotros nos vamos dando cuenta de que ellos van buscando esa muleta en otros espacios. Aun así, bueno, siempre es algo que tendremos que atender y que tendremos que evitar y yo creo que es algo que se intenta explicitar con las entidades con quien vamos trabajando”.

Cuadro VII. Parámetro: Procesos de aprendizaje

Indicadores	Aspectos positivos	Aspectos negativos
Participación interna.	Mayor comprensión del trabajo colectivo.	Absentismo. Liderazgos y aprendizajes personalizados.
Capacidad de autogestión.	Consolidación. Mayor autonomía.	Relaciones de dependencia. Limitaciones de tiempo.
Capacidad de reflexión.	Valoración, importancia, reflexión e incidencia.	
Trabajo en red.	Plataforma "Inmigrantes de Getxo – Getxoko Etorkinak". Sozial Hitz – Harresiak Apurtuz. Visibilización.	Visibilización.

Participación interna

Una de las dificultades con las que se encuentran las asociaciones de personas migrantes es el absentismo de las personas socias, la falta de colaboración, y, como hemos mencionado en párrafos anteriores, la ausencia o escasez de líderes dentro de las propias asociaciones.

“Me parece que está avanzando pero a veces cuando hay reuniones como yo que solo vengo, que no vienen otros a los reuniones... a veces no hay cooperación dentro de la asociación”.

No obstante, a través de acciones como diferentes formaciones o la creación de comisiones de trabajo, se empieza a tener constancia de que el trabajo colectivo y los compromisos y las responsabilidades son compartidos.

“En buena hora que con esta nueva gestión hayamos madurado. Uno de las cosas positivas, es la permanencia de una gestión, es que va madurando y cuando lo dejas tiene que retomar el otro... y aprender (...)”.

Ocurre de igual manera en la relación entre las asociaciones de personas inmigradas, la Fundación Ellacuria y el Ayuntamiento de Getxo. Hay una mayor comprensión del trabajo colectivo en un proceso en el que todos son partes activas y responsables del mismo. Así lo expresa uno de los técnicos de la Fundación:

“Pues yo creo que el aprendizaje es mucho. (...) Por un lado, la propia comprensión del empoderamiento mutuo. Sí teníamos claro que no podía establecerse una relación de desigualdad en la que uno es el profesor y el otro alumno, en la que uno es acompañante y otro acompañado. Pero el cómo ir haciendo eso se aprende mientras se hace y yo creo que eso es una cosa que hemos aprendido y que estamos aprendiendo porque no está hecha. Y que seguimos haciendo porque la realidad también va variando (...) Es un aprendizaje clarísimo que sigue en construcción”.

Capacidad de autogestión

Tanto en la plataforma como en algunas de las asociaciones que la conforman se percibe una evolución en la capacidad de autogestión y en la asunción de responsabilidades. En este sentido, desde la Fundación se señala cómo:

“Aquí destacaría la evolución de algunas asociaciones concretas en las que si percibo que han llegado a entender este vínculo y la autonomía que se ha logrado desarrollar. El ver ahora mismo como van caminando con una autonomía impresionante y la capacidad de establecer relaciones que han tenido y en las que ahora van funcionando...”.

El grado de autonomía adquirido se refleja, así mismo, en la capacidad de interlocución con las diferentes instancias de la administración pública.

“... En general yo creo que la capacidad de relación que han establecido esas asociaciones entre sí, la capacidad de interlocución con el ayuntamiento, ya no sólo con el técnico, sino en otros ámbitos (...). El desarrollo a ese nivel ha sido tremendo”.

No obstante, no todas las entidades evolucionan en los mismos tiempos y de la misma forma. Es importante adecuar las expectativas a los tiempos de las entidades con las que se trabaja teniendo en cuenta que es un trabajo en común en el que tan importante es el proceso como los resultados. Así lo expresa uno de los técnicos de la Fundación:

“Otro aprendizaje clarísimo es el que comentaba antes de los tiempos y los procesos, no es nuestro proceso, no son nuestros tiempos, con lo que el aprendizaje es algo conjunto y el hacerlo a la par. (...) una cosa es que tú tengas un plan anual y tus indicadores anuales y otra cosa es, bueno, que por el camino todo eso tiene que ir rehaciéndose en base a los procesos”.

Del mismo modo, como hemos señalado precedentemente, será transcendental en el proceso no generar con estas entidades excesivos lazos de dependencia entre las partes que participan de él.

Capacidad de reflexión

Tras el momento inicial de constitución y consolidación de la propia entidad y de la plataforma surge en muchas de ellas la preocupación y el interés por generar un espacio en el que reflexionar sobre su andadura previa y futura.

“Con las dudas y las preguntas que se están haciendo y ahora hacia donde seguimos creciendo, cual es la finalidad de nuestra entidad, y esa revisión a la que ahora tienen que hacer frente de bueno hemos superado la dificultades iniciales y ahora que miras nos planteamos...”.

Es importante subrayar la capacidad de autorreflexión que algunas de las asociaciones van, tal y como se valora desde el Ayuntamiento, desarrollando:

“... Aunque existen debilidades manifiestas, se está creando un espíritu crítico dentro de la asociación gracias al proyecto de fortalecimiento”.

Trabajo en red

Cuando hablamos de trabajo en red nos referimos, por un lado, al trabajo llevado a cabo entre los diferentes actores implicados en el proceso: las asociaciones de personas inmigradas, la administración local y la Fundación Ellacuria. Este es valorado positivamente si bien se hace referencia a las dificultades que muchas de las asociaciones presentan en cuanto a la disponibilidad de tiempos.

“Por otro lado, estaba pensando en... la capacidad de trabajo conjunta, me refiero, en red, es otra realidad complicada, no por la dificultad de la comprensión de ello, que yo creo que es algo que tarde o temprano todos vamos entendiendo sino sobre todo por la limitación de las... la dificultad del trabajo en red es, sobre todo, muy vinculado a otra realidad que dificulta mucho el trabajo asociativo en este ámbito: la disponibilidad de tiempos”.

Por otro lado, se hace referencia al trabajo en red realizado por las diferentes entidades que conforman la plataforma así como al trabajo llevado a cabo con otras realidades asociativas más allá de la propia asociación de asociaciones.

“Pero también un reconocimiento asociativo, es decir, Harresiak Apurtuz⁵ se fija en la plataforma, se les invita a una participación también muy interesante en el Sozial Hizt.⁶ Pero otros colectivos que nunca habían llamado a colectivos de inmigrantes en Getxo, algunos foros de reflexión que hay en la zona de Romo, el colectivo Agora, de repente les llaman”.

Este trabajo en red posibilita tanto su conocimiento, reconocimiento y visibilización como el aprendizaje y empoderamiento mutuo a través de las prácticas y actividades en común.^{5/6}

⁵ Coordinadora de ONG de Euskadi de apoyo a inmigrantes.

⁶ Jornadas que se organizan anualmente por parte de Harresiak Apurtuz, con diferentes colaboraciones, en temáticas de actualidad del ámbito migratorio.

“... La Plataforma ha generado una red, eso es innegable, una red que abre procesos de autoayuda entre las propias personas que están en las diferentes asociaciones y detectan sus carencias o sus necesidades de apoyo, la Plataforma les da ese espacio y eso ha sido maravilloso. (...) El nivel de reconocimiento, porque la intervención les da un nivel de reconocimiento que les pone en esos espacios”.

No obstante, se pone de manifiesto la necesidad de continuar el trabajo iniciado en aras a una mayor visibilización de la plataforma y del trabajo en red que ésta conlleva. En palabras del técnico del Ayuntamiento:

“Luego, creo que donde deberíamos trabajar es en la visibilización de la plataforma de cara a la incorporación de nuevas asociaciones o a definir qué son. La plataforma no se visibiliza bien (...)”.



Cuadro VIII. Parámetro: Retos y objetivos a futuro

Indicadores	Aspectos positivos	Aspectos negativos
Consolidación.	Acciones conjuntas. Trabajo comisiones. Responsabilidad compartida.	Liderazgos personalizados.
Independencia.	Retos propios.	Dependencia.

Consolidación

Las asociaciones de personas inmigradas hacen énfasis en el interés por consolidarse y dar continuidad a un proyecto común como entidad y como plataforma. Tanto las asociaciones como la propia plataforma son espacios de interacción y participación que surgen con vocación de continuidad y en la medida que van fortaleciéndose aspiran y trabajan para la acción conjunta a través de la responsabilidad compartida. Así nos lo expresan:

“... Planeamos acciones conjuntas para afrontar los retos propios de nuestros colectivos como organizaciones”.

“A mi me parece bien ese trabajo por comisiones. Ese es un logro que tenemos. Así no se carga todo la presidencia”.

Para ello, se tendrá que seguir trabajando conjuntamente en la asunción de responsabilidades, compromisos y deberes por parte de las personas de las entidades para evitar así los liderazgos personalizados. En palabras de algunas de las asociaciones:

“El compromiso, porque a veces cuando no viene uno no viene nadie más. El compromiso. Y estamos siempre opinando los mismos. Siendo un equipo tan diverso, porque hay una multiculturalidad impresionante”.

Independencia

Tanto las asociaciones como la plataforma pretenden llevar a cabo una participación activa en la sociedad a través de iniciativas y retos propios y, en este sentido, no se ven a sí mismas como meros destinatarios de proyectos o actividades y sujetos pasivos de un proceso en el que son parte y voz fundamental...

“Las iniciativas siempre han salido de la plataforma. Evidentemente ha habido un proceso donde había caso, no sabíamos las funciones de los cargos, etc. Por eso la Fundación tomó decisiones. Nos ha servido. Es mas la próxima reunión se va a tener en cuenta. Hay un tiempo para poder caminar y andar solos”.

Este proceso de acompañamiento nace con la vocación de fomentar y consolidar la autonomía de los colectivos de personas inmigradas. No obstante, sus objetivos no son estáticos y van adaptándose a los cambios que van surgiendo. Así lo expresa el técnico de la Fundación:

“Yo creo que en los espacios que trabajamos tendremos que ir adaptándonos al cambio, o sea, quiero decir, en Getxo no tiene sentido que sigamos interviniendo como lo hacíamos el primer año. Y entonces tendremos que ir junto con el ayuntamiento y junto con las asociaciones reubicándonos hasta, entre comillas, desaparecer. La idea es que no sea necesaria nuestra presencia”.

Por tanto, la interlocución y el diálogo entre las diferentes partes del proceso: tejido asociativo, Fundación Ellacuria y administración local será uno de los elementos clave de este proceso para poder consensuar el papel de cada una de las partes en aras a que la consecución de esa autonomía y ese empoderamiento de las entidades de sean efectivos.

¿Quiénes son los colectivos protagonistas de esta experiencia?

Al igual que en el caso de Bilbao queremos presentar ahora a las asociaciones que conforman la “Plataforma Inmigrantes de Getxo-Getxoko Etorakinak”, un espacio que ha sido posible gracias a la dedicación y el esfuerzo continuo de las

personas que forman estas asociaciones. Del mismo modo, a pesar de que las voces que hemos recogido en el presente trabajo no son las de todas las asociaciones y por tanto no podemos hablar de una representatividad en sentido numérico; el trabajo desarrollado durante todos estos años nos permite hablar de una representatividad en sentido crítico. Es decir que hay una serie de necesidades, vivencias y capacidades que se van manifestando, formulando y, de este modo, dando vida a la Plataforma.

- Asociación Arahma
- Asociación Adrebol
- Asociación Pagkakaisa
- Asociación Sikap
- Caritas Diocesana de Bilbao
- Asociación Kosmopolis
- Asociación Egintza
- Asociación Ammig
- Asociación Berdintasuna
- Asociación Schams
- Asociación cultural de danza y música Suyana
- Asociación Perualde

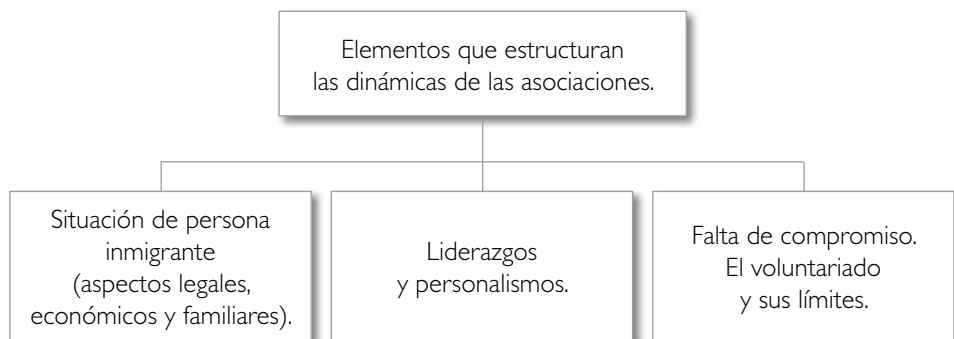
2.3.A modo de conclusiones: claves de comprensión y aprendizajes a futuro

Queremos presentar en lo que sigue una serie de conclusiones que, de algún modo, nos puedan llevar a comprender la experiencia desarrollada por la Fundación Ella-curia en los dos primeros espacios sistematizados: Getxo y Bilbao. Trataremos desde aquí abrir y presentar una serie de claves que nos puedan permitir una visión más amplia de la experiencia para poder así aprender de lo sucedido en estos años.

Desde el análisis llevado a cabo podemos extraer aprendizajes en dos bloques que, por cuestiones prácticas, vamos a diferenciar pero que sin embargo veremos como están interrelacionados. Un primer bloque sería el que se corresponde con la propia situación interna de las asociaciones de personas inmigrantes. La situación de las personas que conforman las asociaciones es un punto de partida que consideramos ineludible por dos razones: primero, porque esta base propia de las asociaciones es la que influye y condiciona las dinámicas y el funcionamiento interno de la asociación; y en segundo lugar, porque estas dinámicas repercuten e inciden en el trabajo que de manera conjunta se realiza desde la Fundación.

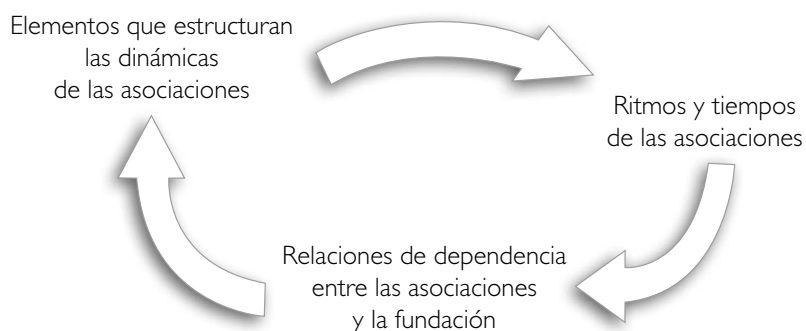
Parece claro que la existencia, estabilidad y forma de trabajo de las asociaciones está condicionada por una serie de factores:

1. La propia situación en la que se encuentran las personas miembros por su condición de inmigrante. Los aspectos legales, económicos y familiares que enfrentan estas personas en la sociedad de llegada inciden seriamente en el compromiso y dedicación que estas personas pueden dedicar a la asociación. Sin duda, esto es algo obvio en los momentos de llegada de las personas que han emprendido un proceso de inmigración, pero también es una situación que superada en cierta medida puede volver a activarse. Hay que señalar así que la grave crisis económica que a nivel global y local se está produciendo parece ser un factor importante que en estos momentos incide en la situación de las personas que conforman las asociaciones.
2. Otra de las cuestiones clave que hay que señalar es la cuestión de los liderazgos y personalismo excesivos que muchas veces de producen en el seno de las asociaciones. En este sentido, y dados los conflictos de intereses que se producen, las asociaciones reclaman **medios o herramientas para poder dirimir los conflictos y llegar a una comunicación más efectiva** entre ellos. Por otra parte, un punto a destacar en este campo es la necesidad de examinar la génesis de estos conflictos con una **mirada que abarque también las propias culturas y sociedades de origen**. Y ello porque la explicación a muchas de las situaciones y dinámicas que se generan dentro de las asociaciones parecen tener que ver con situaciones políticas, sociales o étnicas de origen. Esta mirada, que si se quiere podemos denominar transnacional, permitiría una comprensión más global de la problemática que se enfrenta.
3. Por último, hay que mencionar la necesidad que tienen las asociaciones de contar con un mayor compromiso por parte de las personas miembros de las asociaciones; y también de incorporar a nuevas personas en la actividad de las mismas. La cuestión del voluntariado y sus límites así como la falta de personal liberado son una situación importante en el funcionamiento y trabajo de las asociaciones.



Sin duda, todo lo dicho hasta ahora repercute de manera directa en la relación que mantienen las asociaciones con la Fundación en el marco de los proyectos de fortalecimiento asociativo. Este es un segundo bloque en el podemos subrayar elementos que encuentran su origen en gran medida en los elementos explicitados en el primero. A modo de síntesis, son dos los elementos que presentamos:

1. Los ritmos y tiempos de las asociaciones: una de las claves de la relación y el compromiso de trabajo entre las asociaciones y la Fundación es la consideración de los tiempos propios de cada una de las asociaciones. Estos tiempos se construyen de manera particular para cada una de las asociaciones desde los tres elementos que hemos señalado en el primer bloque de conclusiones. Desde aquí la Fundación Ellacuria trabaja, tal y como señalan asociaciones y administraciones, a la carta. **Este es un aprendizaje ya consolidado que merece la pena rescatar por su importancia.**
2. Las relaciones de dependencia: destacamos este elemento dado que parece ocupar un lugar central en el discurso que los tres protagonistas de nuestra sistematización (asociaciones, la Fundación Ellacuria y las administraciones) desarrollan. Las relaciones de dependencia que se generan en el contexto del proceso de fortalecimiento entre las asociaciones y la Fundación pueden suponer un importante freno en el proceso de empoderamiento y de autonomía de las asociaciones. Hay que decir, que el que tanto la Fundación como algunas de las asociaciones estén llevando a cabo esta reflexión ya supone un primer e importante paso para poder desactivar tales relaciones en lo que de negativo tienen. De cara a futuro sería necesario que se profundice en esta línea de reflexión y se lleguen a **proponer mecanismos concretos que, sin obviar las particularidades en cuanto a ritmos y tiempos de cada asociación, ayuden a las asociaciones a que se vayan independizando en el sentido de alcanzar cada vez mayores cuotas de autonomía.**



Por último, hay que destacar uno de los ámbitos de trabajo de la Fundación y de las asociaciones por la valoración tan positiva que en general ha merecido: el trabajo en red. En síntesis podemos decir que el trabajo en red, tanto en la experiencia de Kultur Batuak como de la Plataforma de Getxo, genera:

- Mayor **fortalecimiento**.
- Creación de una **identidad** propia más amplia.
- Mayor **visibilidad** en la sociedad.

Así, el trabajo en red muestra un aprendizaje tan positivo que hay que subrayar para de cara al futuro continuar trabajando, insistiendo y ampliando esta línea.



3. Espacio de redes: La experiencia de “Festival Gentes del Mundo”

Vamos a presentar a continuación la sistematización llevada en el marco del festival de Gentes del Mundo, un espacio que se conforma de manera diferente a los dos tratados hasta ahora. Si nos detenemos por un momento en el Plan Estratégico (2009-2011) de la Fundación Social Ignacio Ellacuría, entre otros objetivos que completan la visión de la entidad, encontramos uno referido a la participación en redes que dice: *“Cuidar la coordinación institucional y potenciar el trabajo en red con otras instituciones sociales para luchar por una intervención social transformadora”*. Así mismo, en uno de los procesos que se trabajan en la Fundación denominado Incidencia encontramos, entre otras, una línea o eje estratégico de trabajo que es el de Sensibilización. En éste los objetivos propuestos giran en torno al establecimiento de vínculos y sinergias con otras organizaciones y redes con el propósito de generar aprendizajes y colaboraciones.

Precisamente en esta línea de participación en redes, la Fundación Ellacuría forma en la actualidad parte de plataformas como *“África Imprescindible”*, *“La Coordinadora de San Francisco”*, la entidad *“Harresiak Apurtuz”* y del *“Festival Gentes del Mundo”*. Es preciso hacer hincapié en la importancia que el trabajo en red a nivel local tiene, dado que este ámbito constituye un lugar estratégico para la participación, la integración y el ejercicio del derecho a la ciudadanía. En nuestro proceso de sistematización, hemos elegido el espacio del *“Festival Gentes del Mundo”* para analizar la participación de la Fundación Ellacuría en el mismo. Se trata de un espacio plural que desde actividades de carácter lúdico y festivo se pretende visibilizar y reivindicar la presencia y participación de los nuevos vecinos en Bilbao.

El Festival tuvo su primera edición en el año 2007, por iniciativa de las asociaciones de inmigrantes en Bilbao y de ONG de apoyo a las mismas. El 25 de noviembre de 2007 se celebró la primera edición en el BEC (Bilbao Exhibition Centre) que se prolongó a lo largo de un día. Fue organizado por 25 asociaciones y convocó durante toda la jornada a unas 8.000 personas.

Entre el 23 y el 29 de junio de 2008 se celebró la segunda edición del Festival. Participaron en su organización 41 organizaciones sociales incluidas algunas vascas. En esta segunda edición se sumaron a la iniciativa la Dirección de

Inmigración del Gobierno Vasco, la Dirección General de Igualdad y Derechos Ciudadanos de la Diputación Foral de Bizkaia y el Área de Igualdad, Cooperación y Ciudadanía del Ayuntamiento de Bilbao. Esta incorporación de las administraciones supuso un apoyo financiero público y por tanto una mayor capacidad de recursos para el evento. Sin embargo, la incorporación de organismos públicos en esta línea de financiación genera crear nuevos espacios de construcción colectiva que nos hace preguntarnos qué modelo de relación queremos establecer a través de este tipo de eventos.

El Festival culminó con un encuentro en ambiente lúdico en el Arenal bilbaíno los días 28 y 29 de junio, por el que circularon a lo largo de los dos días de duración alrededor de 20.000 personas. Allí tuvieron lugar conciertos, danzas y folclore de diversas partes del mundo, se degustaron especialidades culinarias de distintos orígenes y se encontró información acerca de los países de origen de las personas participantes y de las organizaciones sociales que intervinieron.



En lo que a la organización interna del “Festival Gentes del Mundo” se refiere, la entidad está compuesta por asociaciones de personas inmigrantes y entidades de apoyo

a personas inmigrantes⁷ además de representantes de las tres administraciones (Ayuntamiento de Bilbao, Diputación de Bizkaia y Dirección de Inmigración del Gobierno Vasco) y se trabaja a través de asambleas. Además, existe una Secretaría Técnica, "La Mesa de Coordinación", compuesta por tres entidades elegidas por la asamblea y por representantes de las tres administraciones, que disponen de voz y voto.

La Fundación Ellacuria entró a formar parte del "Festival Gentes del Mundo" en el año 2009, es decir, en la tercera edición del mismo. En aquella edición el Festival se proponía crear un espacio de sensibilización social destinado a promover el conocimiento cultural y la interacción entre las personas autóctonas y los diferentes y diversos colectivos de personas inmigrantes residentes en Bilbao. Desde un espacio de carácter festivo se pretendía facilitar y provocar la valoración mutua, el respeto, el diálogo, los lazos de amistad, etc. con el objetivo de incidir en una mejora de la calidad de vida y relaciones de la ciudadanía.

Es por esto, que atendiendo a la filosofía del Festival y a los objetivos a los que responde, desde la Fundación Ellacuria se estimó oportuno el entrar a formar parte del mismo. Al mismo tiempo, suponía un paso para generar sinergias que facilitasen la participación en el Festival de otras asociaciones con las que se trabajaba. Conviene señalar, por tanto, que no se trata de una sistematización del mismo Festival, sino de la participación de la Fundación Ellacuria en éste, en el marco del trabajo en redes que desde esta se lleva a cabo. Así mismo los y las protagonistas de esta parte de la sistematización serán la Fundación misma, el ayuntamiento de Bilbao y alguna entidad perteneciente al Festival.

Así mismo hemos delimitado el periodo comprendido entre los años 2009 y 2010 para llevar a cabo nuestro ejercicio. En estos dos años la Fundación ha participado en el Festival junto con el grupo "Torre de Babel" con dos actividades. En el año 2009 se realizó una dinámica donde se recogían percepciones, opiniones y aportaciones de las personas entorno a la construcción de una sociedad inclusiva en el marco de la diversidad, rescatando la experiencia posteriormente en soporte DVD. En el segundo año, se llevó a cabo un World Café titulado "*Hablemos de nuestra diversidad cultural*".⁸

Inicios. ¿Cuáles fueron los siguientes pasos?

Tomada la decisión acerca de los protagonistas y del periodo temporal que iba a abarcar el ejercicio de sistematización, procedimos al diseño de una metodología

⁷ Véase el apéndice número I.

⁸ Véanse los apéndices II y III.

que, más allá de la necesaria documentación, nos permitiese acceder a las voces y experiencias de nuestros protagonistas. No se trataba tanto de recuperar material acerca del proceso recorrido en esos años como de poder llegar a profundizar en los significados que tales procesos habían tenido para sus propios protagonistas. Desde aquí se procedió con una metodología de carácter cualitativo que consistió en la elaboración de tres entrevistas de carácter abierto.

Una de las entrevistas se realizó a la técnico que desde la Fundación Ellacuria se había encargado de la participación de la Fundación en el Festival Gentes del Mundo. Una segunda entrevista se les realizó a dos técnicos del ayuntamiento, institución que también forma parte del Festival, y por último, se entrevistó a una persona miembro de una de las entidades pertenecientes al Festival.

Para las entrevistas se procedió a la elaboración de un guión que nos permitiese recoger información acerca de:

- Historia y desarrollo del Festival Gentes del Mundo.
- Valoración general de la experiencia.
- Retos y dificultades (recursos, comunicación, temporales, otros, etc.).
- Actividades y experiencias realizadas por parte de la Fundación Ellacuria dentro del Festival, tanto por sus aspectos positivos como por la posibilidad de ser mejorados.
- Relaciones y comunicación entre los protagonistas de la experiencia; valoración, dificultades, aspectos a mejorar, etc.
- Percepciones acerca de la participación de la Fundación en el Festival Gentes del Mundo.
- Aprendizajes tras el camino recorrido.

El análisis

Realizadas las entrevistas dio comienzo la etapa más importante: el análisis. Es precisamente esta fase la que además nos tenía que permitir poder pasar de la mera descripción de los hechos a una aproximación crítica, en este caso concreto, la participación de la Fundación Ellacuria en la red “Festival Gentes del Mundo”. Para proceder al mismo, después de una revisión en profundidad del material obtenido y de los propios criterios que fueron expresados y construidos en las entrevistas,

hemos tratado de definir cuatro ideas generales que nos sirvan de marco o estructura. A partir de aquí, identificamos una serie de temas a destacar y en base a estos desarrollaremos el análisis a partir de las propias voces de los participantes del proceso de sistematización para generar un texto que nos de cuenta de las experiencias vividas.

Actividades que se presentan en el “Festival Gentes del Mundo”

Debemos decir que la realidad del “Festival Gentes del Mundo” es en sí muy heterogénea, es decir, que esta compuesta por entidades e instituciones muy diversas y que, como suele ocurrir, no siempre coinciden en cuanto a los objetivos o enfoques de las actividades que se proponen. Tal diversidad se ve reflejada en las propuestas y dinámicas del mismo Festival, dando lugar en ocasiones a ciertos conflictos de intereses. Mientras que algunas asociaciones buscan en este Festival un espacio más lúdico y festivo, otras dibujan a un horizonte de generación de otro espacio que también apunte a la reflexión, al diálogo, a la participación conjunta, etc. Con lo dicho no queremos resaltar lo conflictivo de este espacio sino más bien subrayar la importancia y el reto que supone el unir en un trabajo común a tantas y tan diversas voces que se expresan además desde diferentes situaciones y en diferentes lenguas.

Es cierto, que existe una idea generalizada de que la mayoría de las actividades que se proponen y se llevan a cabo en el Festival son de carácter folclórico: danzas típicas, comida y bebida de los países de origen, conciertos de música, desfiles, etc. También es cierto que algunas de las asociaciones presentan actividades que se alejan del corte folclórico de las que hemos mencionado. Sin embargo, en todos los casos entrevistados se expresa la necesidad de una mayor variedad en el tipo de actividades que se llevan a cabo. Se trataría de actividades que respondan a una mayor reflexión sobre las materias y realidades del fenómeno de la inmigración y sus implicaciones, así como que contengan una función de sensibilización.

"...Es una de las asociaciones que plantea actividad (tenemos ahí un tema de no quitarle espacio a otro tipo de representación, pero sí que ir avanzando en el diseño de actividades que tengan que ver más con el encuentro, con la interculturalidad) y Ellacuria es una de las asociaciones que en esos años plantea ese tipo de actividades".

"...Aportan la capacidad de ir creciendo en el otro sentido, que es en lo que estamos más escasos dentro de la asamblea".

"... Se estaban invirtiendo demasiados recursos en un festival meramente folclórico, que en un principio es verdad que visibiliza al colectivo inmigrante de la sociedad vasca, pero haciendo esa reflexión, el año pasado llegamos a la conclusión de que teníamos que dar un paso más y que el Festival no se podía reducir solamente a eso".

Podemos ver en estas palabras que la participación de la Fundación ha sido valorada muy positivamente. Las actividades que ha presentado y realizado en el espacio del Festival responden efectivamente por un lado, a una experiencia de sensibilización y por otro, a una actividad de carácter más reflexivo (ver anexo). Además, siempre se ha procurado que estas actividades fueran lo más participativas posibles con lo que la Fundación ha trabajado mano a mano con el grupo "Torre de Babel". En palabras de la técnico que participa en el Festival;

"... Las actividades han sido planteadas desde Ellacuria, pero no actividades cerradas, sino con un abanico de posibilidades, después de haber consultado tanto con el equipo de Ellacuria, como con las entidades con las que se podía colaborar para ver cual tendría más salida o la gente tendría más posibilidad de aportar".



Roles y espacios

Ya hemos señalado en párrafos anteriores que el Festival está compuesto por asociaciones y entidades muy diversas y con intereses que no siempre van en una dirección común. Es destacable el hecho de que entre las asociaciones que lo componen, actualmente solo dos de ellas (Caritas y Fundación Ellacuria) son entidades conocidas como “de apoyo” y el resto, exceptuando las tres administraciones, son asociaciones de personas inmigrantes. También hemos mencionado las diferentes perspectivas que de cara a los objetivos y actividades a realizar surgen desde las asociaciones.

Ante esta disyuntiva, no pocas veces surge la interrogante de ¿cómo participamos desde Ellacuria? ¿Dónde y cómo nos queremos situar en este espacio? Desde aquí, podemos señalar cierta falta de definición respecto de la participación de Ellacuria. Quizás sea necesario un ejercicio de reflexión desde el cual poder responder a estas preguntas de “hacia donde” y “desde donde” participa y camina la Fundación Ellacuria en el *“Festival Gentes del Mundo”*.

Ahora bien, también hay que señalar que hay una idea compartida acerca de entidades como la Fundación Ellacuria son necesarias en la participación del *“Festival Gentes del Mundo”*, si bien en ocasiones se vislumbra cierta preocupación respecto al rol que deben jugar o el espacio que deberían ocupar dentro del mismo. En palabras de un miembro de una entidad entrevistada;

"... Para mí es importante que estemos todos, porque al final las decisiones se tiene que tomar entre todos, y cuanto más pluralidad mejor, y no se trata de que todos hagan lo mismo. Igualdad en la diferencia. Que tú pienses diferente a mí es una riqueza, y así hay más maneras de afrontar la realidad, más miradas, más soluciones que si tenemos una visión homogénea".

"...Tanto las organizaciones de apoyo a las que pertenezco y también las propias asociaciones, confundimos los espacios, cual tiene que ser tu papel y cual tiene que ser el mío".

La propia dinámica del Festival ha hecho que en ocasiones y por determinadas circunstancias la Fundación haya tenido que ocupar un lugar dentro de este espacio con el cual no se sentía del todo cómodo:

"... Ellacuria siempre ha ido a las asambleas y hasta el año pasado nunca había cogido ningún cargo ni dentro de la Asamblea ni en la Mesa de Coordinación y el año pasado creo que entramos en una dinámica que fue un poco distinta, que tampoco fue muy cómoda para Ellacuria, porque tuvimos que tener más protagonismo del que quisimos, porque creo que había que aclarar algunos puntos a la Administración porque la anterior gestión fue bastante mala".

A pesar de los interrogantes, sí parece que desde la Fundación la idea es más de acompañamiento y ayuda en la medida en que se cuenta con una serie de recursos técnicos, materiales y humanos que otras asociaciones no poseen.

"...Yo creo que Ellacuria tiene que estar siempre en un segundo plano, hacer un trabajo quizá "más oculto", no porque tenga que serlo así, sino porque tienes una función más de acompañamiento, servir de "empujón. Creo que la labor de Ellacuria debería ser ir abriendo y acompañando a las entidades e ir demostrándonos que podemos hacer cosas".

Capacidades

Estrechamente relacionado con el punto anterior, vuelve a compartirse la idea de las diferentes capacidades con las que cuentan por un lado, las asociaciones de personas inmigrantes y por otro, las asociaciones de apoyo a personas inmigrantes en la mayoría de los casos. En palabras de una de los técnicos del ayuntamiento de Bilbao.

“... La Fundación Ellacuria ha estado durante un año dentro de la Mesa de Coordinación del Festival. Pues al final se exige una participación más activa, más participativa...”.

Son varias las razones por las que las distintas asociaciones no cuentan con las mismas capacidades y entre ellas una muy evidente y de peso es la situación en la que participan las personas. Por un lado, en las asociaciones de personas inmigrantes todas ellas trabajan en el proyecto de manera voluntaria, es decir, en su tiempo libre y de manera totalmente gratuita. Esta es una cuestión que ya hemos tratado ampliamente en los otros dos espacios sistematizados en tanto en cuanto condicionan las dinámicas de las asociaciones. En cambio, las personas que participan desde las entidades de apoyo son personas liberadas y aunque en muchas ocasiones trabajan para el proyecto en horarios fuera de los habituales de su jornada, este trabajo entra dentro de su rol profesional y cuenta con una remuneración por parte de la entidad en la que trabaja. Siendo así las cosas, estas últimas disponen claramente de mayor tiempo y recursos para llevar a cabo el trabajo. En palabras de un miembro de una entidad entrevistada;

“... Las personas de las asociaciones son voluntarias. Ellacuria tiene gente liberada. Entonces no estamos en igualdad de condiciones y eso es una debilidad. Habría que ver esto desde las administraciones, desde Ellacuria, desde las asociaciones que están, cómo se consolida el FGM como una actividad puntual, pero que lo que es “Gentes del Mundo” esté vivo durante todo el año”.

“... Ellacuria puede jugar otros papeles en unos ámbitos donde las asociaciones no llegan. Sí puede hacer otras funciones. Pues por ejemplo, el tema de las subvenciones, las convocatorias...y por qué no se saca una línea de formación fuerte...y por qué dentro de las asociaciones no se pueden liberar personas igual que hay en las entidades de apoyo y que ejerciendo esa labor que están haciendo como militancia forme también parte de su trabajo”.

Resulta evidente que desde la Fundación Ellacuria se percibe y se trata de rescatar lo importante de la cuestión, que es el ir todas y todos de la mano al ritmo que la realidad vaya marcando. En palabras de la técnico de Ellacuria;

“... A las de apoyo se nos echa en cara en las asambleas que somos personal liberado, pero si tomara mi liberación hay casos que mi horario laboral acaba a una hora y estamos allí en las asambleas hasta las 21:00 o las 22:00 o en fin de semana...a veces es complicado porque hay funcionarios, gente liberada y la gran mayoría es gente que dedica su tiempo libre buenamente como puede”.

“... Ellacuria podría hacer muchas más actividades y más rápido, pero no es ese el objetivo. El objetivo es ir despacito con todo el mundo, que son bastantes entidades y cada una tiene intereses distintos”.

Retos y objetivos a futuro

A día de hoy se puede decir que el Festival Gentes del Mundo se encuentra en un momento de reflexión interna, promovida por muchos de sus miembros, en el sentido de que se está planteando hasta qué punto el formato seguido y utilizado en estos años puede continuar teniendo validez. Este contexto, puede resultar una

muy buena oportunidad para la Fundación para llevar a cabo, junto con el resto de asociaciones, una reflexión acerca del Festival que se quiere; un proceso que le permitiría así mismo a la Fundación aclarar su propio espacio y rol dentro del mismo.

En este contexto, una de las preocupaciones de muchos de los miembros radica en que el trabajo que se realiza está exclusivamente enfocado en la preparación del “Festival Gentes del Mundo” que se traduce finalmente en la realización de múltiples actividades durante una semana del año. Son muchas las voces que consideran que lo que en esos días se plasma debe ser un trabajo de largo alcance que, acompañado de procesos de reflexión, formación y sensibilización, se realice a lo largo de todo el año.

“... Esto no se puede quedar reducido a decir en una semana montamos este tinglado, lo preparamos durante tres meses, sino que durante todo el año tenemos que ir apostando también por esas líneas...”.

Ante esta realidad se plantea la necesidad de repensar el modelo que se ha llevado a cabo hasta ahora, en palabras de un miembro de una entidad entrevistada;

“... Hay que pensar en otro formato, otro modelo. Y eso es lo que tenemos que construir entre todos este año, o sea, qué modelo queremos. Y eso pasa por reuniones, por sesiones de formación, de debate, de reflexión, pero reflexión profunda. Apostemos por algo sólido y sostenible en el tiempo”.

En esta línea en las asambleas ya se ha empezado a abrir alguna opción o posibilidad de creación de Comisiones que trabajen a lo largo del año en esa línea más reflexiva. Como nos comenta la técnica de la Fundación Ellacuría;

"... Se empezaba a hablar de líneas transversales, de trabajarlo conjuntamente, entonces esto suponía un trabajo previo, ya no valía que una entidad haga la sugerencia, sino que previamente había Comisiones para poder hacer las actividades todos a una..."

"... Con el tema de las Comisiones Ellacuria ahí puede estar más cómoda e ir buscando aliado con capacidad de hacer más actividades y lanzarlas".

Sin embargo, en la última edición del Festival se ha decidido crear una comisión permanente que trabaje durante todo el año. Las preocupaciones de las que se parte tiene que ver con toda una serie de cuestiones de las que queremos destacar la necesidad de crear una identidad propia del Festival, es decir, que el Festival Gentes del Mundo no sea únicamente una entidad que puntualmente reúne a diversas asociaciones sino que sea capaz de generar unos vínculos que desde el respeto generen una mirada de carácter más colectivo. También se observa la necesidad de tener un posicionamiento más público entorno al fenómeno migratorio en sus aspectos sociales, económicos, políticos y culturales. Se percibe que hay un intento de ir en esta dirección, pero también se constata la necesidad de cierta madurez que ayude a la consolidación de esa meta.

A modo de conclusiones: claves de comprensión y aprendizajes a futuro

El hecho de conocer la red social existente que supone el Festival Gentes del Mundo es de por sí una experiencia enriquecedora para la Fundación. Las experiencias y aprendizajes que se extraen de la convivencia en las asambleas con la diversidad existente en ellas constituye todo un ejercicio de comunicación y relación intercultural que, pese a las diferencias, es simplemente válido por su existencia. Por otra parte, en cuanto a las administraciones se refiere hay un aprendizaje de cómo funciona la administración, qué tipo de administración se tiene, qué pretende, qué intereses se generan y cómo funcionan las tres administraciones con competencias distintas.

De cara a la Fundación y su lugar en este Festival, es de interés subrayar que dada la situación actual de mismo quizás estemos ante un momento que ofrece una oportunidad inmejorable para llevar a cabo un proceso de autorreflexión respecto de las características de su participación. Los tiempos de cambio que parecen haber llegado al Festival abren una puerta que pueden permitir a la Fundación reflexionar sobre qué quiere y cómo quiere participar.

Desde la Comisión Permanente que se crea en la última asamblea y que apenas ha comenzado a dar sus primeros pasos se ha sugerido a la Fundación Ellacuria formar parte de esta. Es por tanto, como ya hemos repetido, una muy buena ocasión para que la Fundación se plantee y genere una reflexión que consideramos debería ir encaminada en tres ejes:

- Cuál es el modelo de gestión y corresponsabilidad que nos gustaría se diera entre la administración pública y asociaciones de personas inmigrantes y de apoyo.
- Qué expectativas tienen las asociaciones de personas inmigrantes y de apoyo en sus relaciones con la administración.
- Qué modelo de festival y espacio se quiere construir ¿un espacio multicultural en el que se exhiban las peculiaridades, tradiciones y costumbres más o menos pintorescas de país o región de origen de cada una de las asociaciones? o ¿un festival intercultural que apueste por la construcción de un espacio que combine la diversidad con el ejercicio la ciudadanía?

Estas son las preguntas, no siempre fáciles y desde luego complejas, en torno a las cuales Ellacuria habrá de interrogarse en el marco y contexto de los principios, objetivos y fines de la propia Fundación.